



**STC-GROUP**

# Geïntegreerd Jaarverslag 2015

[WWW.STC-GROUP.NL](http://WWW.STC-GROUP.NL)

# Inhoudsopgave

|                              |    |                         |    |
|------------------------------|----|-------------------------|----|
| Voorwoord                    | 2  | Ondersteunende diensten | 33 |
| Terugblik Raad van Toezicht  | 3  | Medewerkers             | 39 |
| Verklarende woordenlijst     | 4  | STC-Group in de stad    | 45 |
| Het profiel van de STC-Group | 5  | STC-Group in de regio   | 47 |
| De verticale vakinstelling   | 11 | STC-Group in Europa     | 49 |
| Het bedrijfsleven            | 19 | STC-Group in de wereld  | 51 |
| Goed en veilig               | 23 | Financiën               | 55 |
| Medezeggenschap              | 27 | Continuïteitsparagraaf  | 65 |
| Private activiteiten         | 29 | Bijlage(n)              | 69 |

# Woord vooraf

Op 1 oktober 2015 ben ik begonnen als voorzitter College van Bestuur (CvB). In de afgelopen maanden heb ik kennis gemaakt met de organisatie. Een paar zaken viel direct op. Als verticale vakinstelling voor scheepvaart, transport en het havenindustriële complex is de STC-Group nauw verbonden met het bedrijfsleven. Misschien zelfs wel verweven. Bedrijven en brancheorganisaties zijn op allerlei manieren zeer intensief betrokken bij de opleidingen. Zij voeden de organisatie met hun visie op de toekomst, delen hun kennis over trends en ontwikkelingen en denken mee over onderwerpen als 21st Century Skills. Maar zij zorgen ook voor de vele honderden stageplaatsen, voor goede leermeesters in hun bedrijven en voor een uitdagende, praktijkgerichte leeromgeving. Daarmee helpen zij mee aan een mooie toekomst voor onze VMBO'ers, MBO'ers en HBO'ers.

Dankzij deze verwevenheid slaagt de STC-Group er al meer dan vijftientig jaar in om grote groepen jongeren op te leiden die aan het eind van hun opleiding beschikken over de juiste combinatie van kennis en vaardigheden én een positieve beroepshouding. Dit gebeurt wereldwijd door meer dan zeshonderd collega's. De passie en betrokkenheid waarmee zij hun werk doen is opvallend. Ook in dat opzicht onderscheidt de STC-Group zich wat mij betreft van andere onderwijsinstellingen.

Mijn collega's maken zich iedere dag sterk om onze ruim achtduizend VMBO'ers, MBO'ers, HBO'ers en masterstudenten te helpen zich te ontwikkelen tot volwaardige en professionele medewerkers. Tel daarbij op de vele duizenden professionals die ieder jaar een om-, her- of bijscholingstraject volgen bij STC B.V. Wij zijn daar trots op en deze koers houden wij ook komend jaar vast.

Dit geïntegreerde jaardocument biedt een terugblik op en een overzicht van de belangrijkste ontwikkelingen van het jaar 2015 op het gebied van onderwijs, ondersteuning en financiën. Uit het jaarverslag blijkt dat de STC-Group financieel zeer gezond is, maar ook dat de organisatie blijft groeien. Het is voor collega's een enorme uitdaging om al deze jongeren op te leiden tot professionals voor de haven, scheepvaart en het havenindustriële complex. Ik weet zeker dat wij daar ook de komende jaren weer in weten te slagen.

Ik wens u namens het College van Bestuur veel leesplezier.

*Frits Gronsveld,  
voorzitter College van Bestuur*

Meer dan zeshonderd gepassioneerde en betrokken collega's

# Terugblik Raad van Toezicht

2015 was voor de STC-Group vooral een feestelijk jaar. De vakinstelling vierde haar vijftienvijftigjarige bestaan en keek met tevredenheid terug op haar ontstaansgeschiedenis en de groei die de afgelopen jaren is gerealiseerd. De fusieschool 'avant la lettre' is uitgegroeid tot een vooraanstaande, internationaal opererende verticale vakinstelling. Dit succes is te danken aan de tomeloze inzet van medewerkers, het CvB, studenten, klanten en (zaken)partners. Een bijzonder woord van dank gaat uit naar Erik Hietbrink die de afgelopen vijftienvijftig jaar op voortvarende wijze leiding heeft gegeven aan de STC-Group. Erik Hietbrink is, zoals gepland, in het najaar van 2015 teruggetreden. De Raad van Toezicht (RvT) is Erik Hietbrink erkentelijk voor de manier waarop hij de STC-Group tot bloei heeft gebracht.

## Opvolgingsproces

Voor de RvT was 2015 een bewogen jaar. Al vroeg in het jaar werd het opvolgingsproces voor de voorzitter CvB gestart. Daartoe is uitgebreid overleg gevoerd met veel betrokkenen binnen de STC-organisatie, maar ook daarbuiten. Dit heeft geleid tot de aanstelling van Frits Gronsvelt per 1 oktober jl. De gewaardeerde CvB-leden Ron Kooren en Marjolein Jansen kozen vorig jaar voor een carrièrepad buiten de STC-Group. De RvT is ook hen erkentelijk en dankt hen beiden voor hun grote inzet voor de STC-organisatie. Begin 2016 is, met de aanstelling van Astrid Kee als lid College van Bestuur, voorzien in hun opvolging. Aan het driekoppige CvB de

opdracht om, samen met management en medewerkers, de STC-Group verder uit te bouwen tot een organisatie die ook de komende vijftienvijftig jaar het toonbeeld zal zijn van een moderne onderwijs- en kennisinstelling. De RvT heeft er alle vertrouwen in dat dit gaat lukken!

De RvT heeft in 2015 vier keer regulier vergaderd. Hierbij was het voltallige CvB aanwezig. Daarnaast is er twee keer vergaderd zonder de aanwezigheid van het CvB. Tijdens deze vergaderingen is er vooral gesproken over het functioneren van het CvB en over opvolgings- en beloningskwesties. De RvT heeft eenmaal met accountant EY overlegd alsook met de Raad van Advies (RvA). Tot slot waren er bijzondere bijeenkomsten, onder andere om te spreken over strategie en met de ondernemingsraad. Er is in 2015 een aantal belangrijke investeringsbeslissingen genomen, onder andere ten behoeve van de aanschaf van het Maritiem Hotel en ten behoeve van het nieuwbouwproject op de Waalhaven in Rotterdam. Daarnaast is, in overleg met het CvB, besloten twee RvT-commissies in te stellen: de renumratie en de auditcommissie.

## Regeldruk

De RvT spreekt haar zorg uit over de alsmaar toenemende regeldruk die overheid en politiek op onderwijsinstellingen uitoefenen. Als gevolg daarvan zijn er steeds meer middelen en menskracht nodig voor

(kostbare) 'compliance activiteiten'. Dit komt ten laste van het primaire proces. Ook de RvT wordt langzaam maar zeker in de rol van formeel toezichthouder gedwongen. Daardoor ontstaat minder ruimte om als sparringpartner van het CvB te dienen en hen, en de STC-Group, met raad en daad bij te staan.

De RvT is verheugd over de door de STC-Group in 2015 behaalde resultaten. Deze bieden een solide basis voor de geplande investeringen in de komende jaren, maar ook volop mogelijkheden om onderwijs-, opleidings- en trainingsactiviteiten in binnen- en buitenland verder te verbeteren en uit te bouwen. Onze dank gaat uit naar alle medewerkers en studenten die 2015 tot een succesvol jaar hebben gemaakt voor de STC-Group. Een bijzonder woord van dank aan het CvB dat het schip, in een turbulent jaar, op koers heeft gehouden.

*Namens de Raad van Toezicht,  
Herman Marks, voorzitter*



Raad van Toezicht STC-Group



# Verklarende woordenlijst

|             |                                          |
|-------------|------------------------------------------|
| <b>BIRD</b> | Bureau Innovatie, Research & Development |
| <b>BOK</b>  | Begeleiding, Onderwijs en Kwaliteit      |
| <b>BTC</b>  | Bedrijfstakcommissie                     |
| <b>CvB</b>  | College van Bestuur                      |
| <b>FD</b>   | Facilitaire Diensten                     |
| <b>HBO</b>  | Hoger Beroepsonderwijs                   |
| <b>MBO</b>  | Middelbaar Beroepsonderwijs              |
| <b>NMU</b>  | Netherlands Maritime University          |
| <b>PR</b>   | Public Relations                         |
| <b>RMU</b>  | Rotterdam Mainport University            |
| <b>RvA</b>  | Raad van Advies                          |
| <b>RvT</b>  | Raad van Toezicht                        |
| <b>STC</b>  | Scheepvaart en Transport College         |
| <b>VMBO</b> | Vorbereidend Middelbaar Beroepsonderwijs |



# Het profiel van de STC-Group

# STC-Group: dé verticale kennis- en onderwijsinstelling

De STC-Group is dé verticale kennis- en opleidingsinstelling voor scheepvaart, transport en het havenindustriële complex. De vakinstelling verzorgt op de praktijk gerichte VMBO-, MBO-, HBO- en masteropleidingen voor iedereen die aan de slag wil in of rond de haven. Daarnaast biedt de STC-Group om-, her- en bijscholingsprogramma's voor professionals. De STC-Group beperkt haar missie niet tot Nederland of Europa. De organisatie draagt, waar ook ter wereld, actief haar kennis en ervaring over en draagt daarmee bij aan mondiale sterke en voor medewerkers aantrekkelijke sectoren.



## Onderwijsconcept

De STC-Group heeft een heldere visie op leren. Horen & Zien leidt tot vluchtige kennis. Doen & Beleven zijn doorslaggevend voor het verwerven van de juiste competenties. Dat is de overtuiging van de STC-Group. Leerlingen, studenten en cursisten zijn pas goed opgeleid als zij beschikken over de juiste combinatie van kennis, vaardigheden en houding. Dit geldt voor jongeren die nog aan het begin staan van hun loopbaan, maar ook voor ervaren medewerkers die willen blijven in hun vakgebied. De STC-Group biedt daarom niet alleen kennisoverdracht in de vorm van lessen, maar ook een stimulerende praktijk- en simulatieomgeving waarin volop kennis kan worden opgedaan.

ik hoor en ik vergeet,  
ik zie en ik onthoud,  
ik doe en ik begrijp.

*Confucius*

# Organisatiestructuur

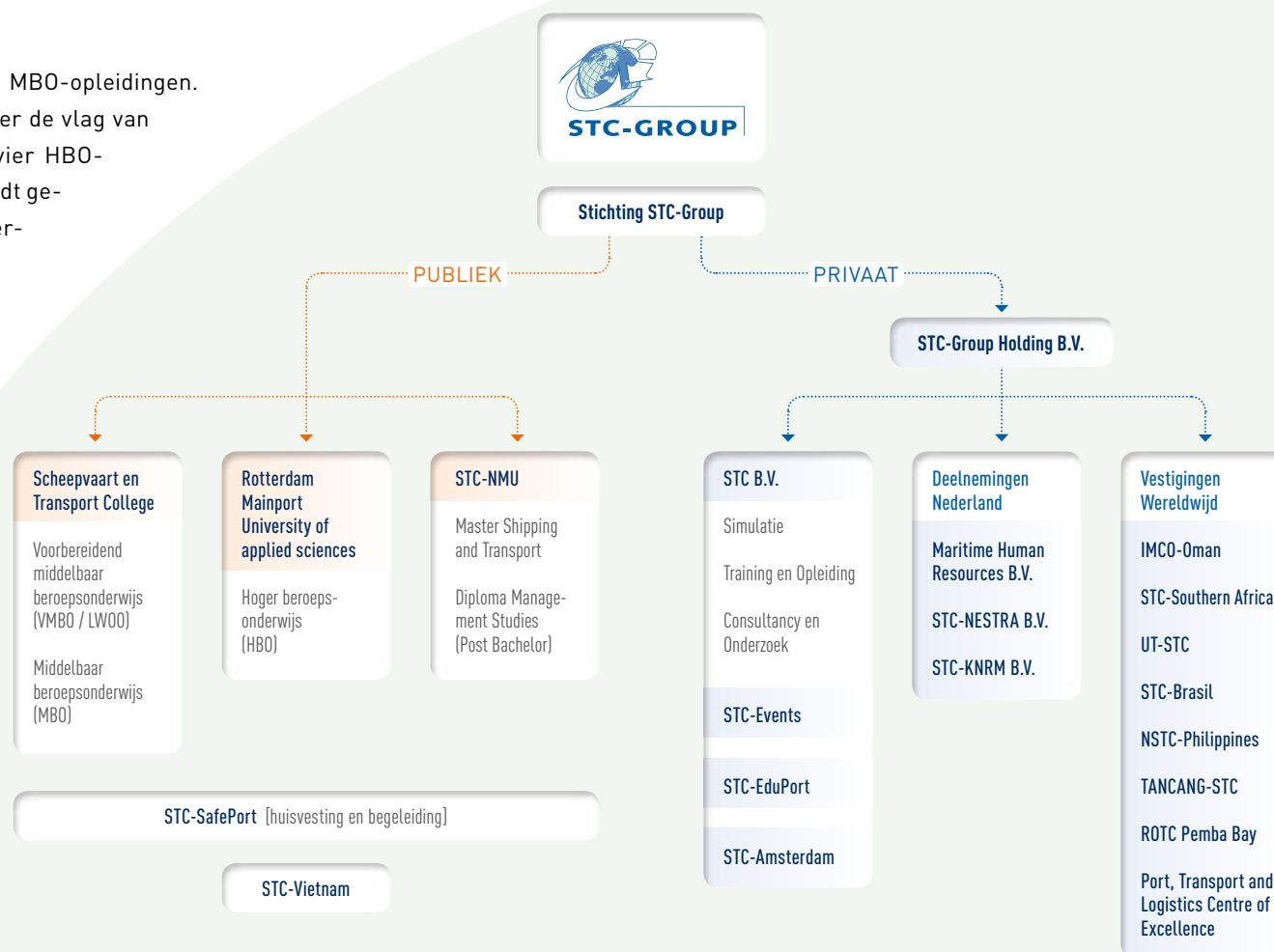
De STC-Group is een stichting met een financieel strikt van elkaar gescheiden publiek (gesubsidieerd) deel en een privaat deel.

## Publiek

Het Scheepvaart en Transport College verzorgt VMBO- en MBO-opleidingen. In samenwerking met Hogeschool Rotterdam worden onder de vlag van de Rotterdam Mainport University of applied sciences vier HBO-opleidingen aangeboden. De verticale opleidingskolom wordt gecompleteerd door de Netherlands Maritime University, verantwoordelijk voor het masterprogramma.

## Privaat

Het private deel van de STC-Group is zo georganiseerd dat eventuele commerciële risico's afgedekt worden en geen invloed hebben op het publieke deel van de organisatie. Het private deel zorgt voor de gewenste spin-off richting het publieke deel van de organisatie in de vorm van investeringen in de kennisinfrastructuur die ook gebruikt wordt in het publieke domein.





## Locaties en vestigingen in Nederland

De STC-Group is op verschillende plaatsen in Nederland actief. Meer informatie over de buitenlandse vestigingen vindt u in het hoofdstuk STC-Group in de wereld.

- Regulier onderwijs
- STC B.V.



## Bestuurlijke structuur

De gekozen bestuurlijke structuur is conform regelgeving voor de vakinstellingen en gericht op samenwerking met het bedrijfsleven en de verschillende koepelorganisaties van de te onderscheiden sectoren.

Iedere bedrijfstak waar de STC-Group voor opleidt, is binnen de STC-Group vertegenwoordigd door een eigen Bedrijfstakcommissie (BTC). Meer informatie daarover is te vinden in het hoofdstuk *Het bedrijfsleven*.

De **Raad van Advies** is het hoogste onafhankelijke adviesorgaan en bestaat uit voorzitters van de Bedrijfstakcommissies die de Raad van Toezicht vervolgens adviseert. De leden van de Raad van Advies zijn: de heer B.J. ter Riet (voorzitter) de heer C.J.M. Asselbergs, de heer M.T.J.J. van den Broek, de heer W. Bruininks, de heer M.R. Janssen, de heer J.A. van Nieuwenhuijzen, de heer G.G.G. Nieuwenhuizen, mevrouw I. Struijk, de heer A.J. Toet en het voltallige CvB van de STC-Group.

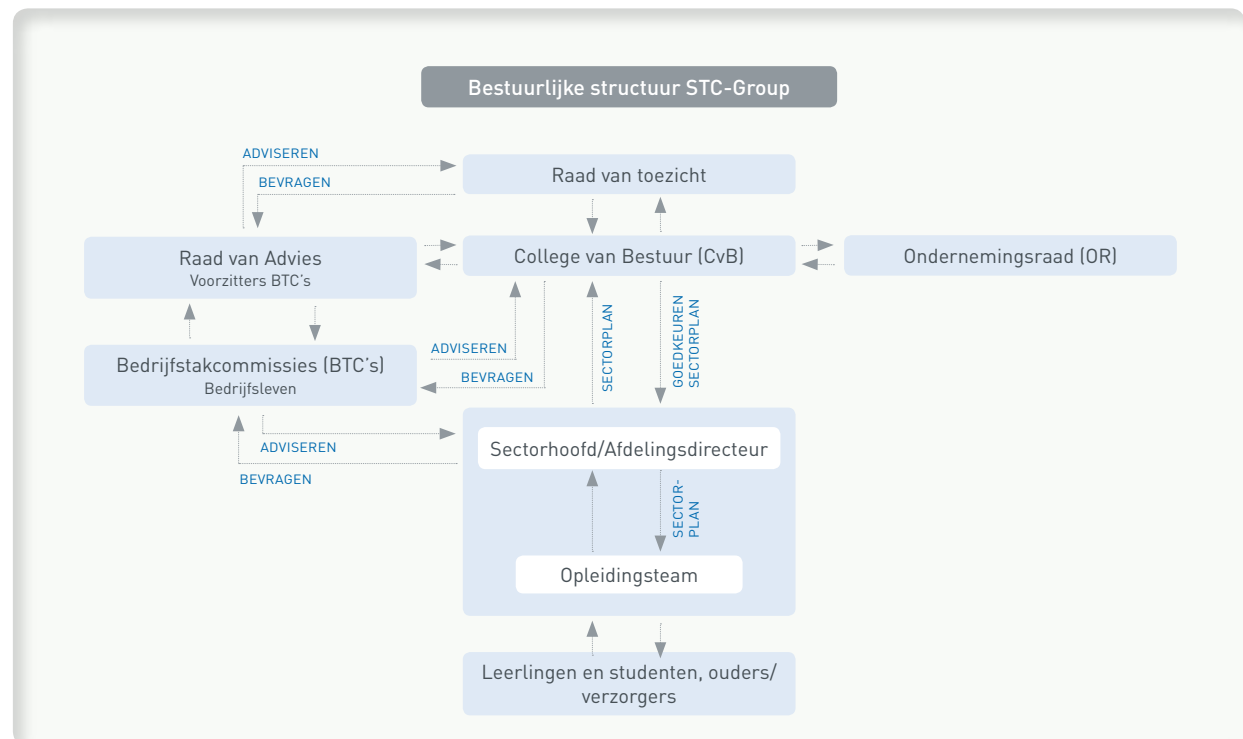
De **Raad van Toezicht** is enerzijds toezichthouder van de STC-Group en anderzijds adviseur van het CvB over alle zaken die voor de organisatie van belang zijn. De RvT wordt hierbij geïnformeerd door de RvA. De leden van de RvT zijn: de heer H.F.M. Marks (voorzitter), de heer R.P.M. van Slobbe (vicevoorzitter), de heer B.J. ter Riet (lid), de heer P. van Oord (lid), de heer M. van der Meer (lid) en de heer L.J. Roborgh (lid).

# Governance

De STC-Group volgt de Governance code VO (voor het VMBO), BVE (voor het MBO) en de code voor het HBO. Verder valt de Netherlands Maritime University onder de Academische Raad. Een belangrijk onderdeel van de Good Governance code betreft een open dialoog met externe belanghebbenden. De structuur van de STC-Group is erop gericht dat het bedrijfsleven continu in dialoog is met de STC-Group. Hier wordt formeel invulling aan gegeven door per bedrijfstak een Bedrijfstakcommissie in te richten bestaande uit de belangrijkste stakeholders uit het bedrijfsleven. Voor de Rotterdam Mainport University is er per opleiding een Beroepenveldcommissie ingesteld.

## Eigen code

De STC-Group werkt aan de hand van een door zichzelf opgestelde Good Governance-matrix voortkomend uit de verschillende codes voor VO-, MBO-, HBO- en private activiteiten. Hierin is duidelijk vastgelegd wat de taken, werkwijze en bevoegdheden zijn van de advies- en bestuursorganen van de STC-Group. De Good Governance matrix is volledig afgestemd op de Governance code van alle onderwijstypes die de STC-Group aanbiedt en zorgt voor een transparante advies- en bestuursstructuur. Het motto hierbij is: 'Leg uit of pas toe'.



Figuur 1: De bestuurlijke structuur van de STC-Group







2

# De verticale vakinstelling



# De verticale vakinstelling

Het voor de STC-organisatie relevante bedrijfsleven heeft behoefte aan praktische doeners op MBO-niveau 2 en innovatieve denkers op HBO- en masterniveau. Om aan deze behoefte te voldoen verzorgt de STC-Group opleidingen op verschillende (onderwijs)niveaus. De doorlopende leerlijn die daardoor automatisch ontstaat, biedt niet alleen het bedrijfsleven de juiste man of vrouw, maar geeft vooral jongeren een reëel perspectief op een diploma op een niveau dat aansluit bij hun eigen capaciteiten en ambities. De om-, her- en bijscholingsmogelijkheden van onder andere STC B.V. completeren hun pad van een leven lang leren.



Meer meisjes? Ja graag!

## Het VMBO in 2015

Met twee locaties in Rotterdam, ruim 830 leerlingen en veel aandacht voor (maritieme) techniek in het onderwijs mocht het VMBO van het Scheepvaart en Transport College (STC) zich in 2015 met recht het grootste technische VMBO van Nederland noemen. Het VMBO biedt drie leerwegen: Beroepsgerichte, Kaderberoepsgerichte en Gemengde Leerweg.

### Profiel Maritiem en Techniek

De eerste twee jaar voor het VMBO zijn gelijk op iedere VMBO-school in Nederland. In het derde jaar gaan leerlingen al een beetje kiezen voor hun toekomstige vak. Dit gebeurt aan de hand van een zogenaamd profiel. Door het STC is in 2015 het profiel Maritiem en Techniek ontwikkeld. De vier richtingen voor dit profiel (Rijn-, kust- en binnenvaart, scheeps- en jachtbouw, haven en vervoer, wegtransport en logistiek) sluiten naadloos aan bij de STC-vervolgopleidingen op MBO-niveau.

### Projecten en subsidies

In het kader van de subsidie 'Leren Loont' van de gemeente Rotterdam kregen leerlingen extra lessen Taal, Rekenen en Lichamelijke oefening. Deze extra lessen geven sommige leerlingen net dat zetje extra om het gewenste landelijke niveau te halen.

Daarnaast neemt het STC actief deel aan diverse Rotterdamse projecten zoals 'Rotterdam Children's Zone', 'Passie op Zuid' en het 'Nationaal Programma op Zuid'. De rol van het STC daarin is altijd hetzelfde: basisschoolleerlingen en hun ouders enthousiasmeren voor een vak en opleiding in of rond de haven.

## Meer meisjes? Ja graag!

Net als andere scholen heeft het STC moeite meisjes te enthousiasmeren voor een technisch beroep. Ook in 2015 heeft het STC daarom, samen met allerlei partners in de regio, allerlei activiteiten ondernomen om meisjes aan de school te verbinden. Zo is er een speciaal programma ontwikkeld voor (allochtone) meisjes en neemt het STC ieder jaar enthousiast deel aan Girlsday.

## Doorstroom VMBO - MBO

In het derde jaar kiezen VMBO'ers al een beetje voor wat ze later willen worden. Om onze VMBO'ers al in een vroegtijdig stadium voor te bereiden op hun toekomst, organiseren de VMBO- en MBO-afdelingen van het STC ieder jaar een gezamenlijke voorlichtingsavond voor ouders en leerlingen. Daarnaast verzorgen MBO-docenten lessen voor vierdejaars VMBO'ers.

Meer informatie:

[www.vmbo-stc.nl](http://www.vmbo-stc.nl)



## Leerlingenaantallen VMBO

Op 1 oktober 2015 volgden 833 leerlingen een VMBO-opleiding bij het STC. Dat is een groei van 11% ten opzichte van schooljaar 2013 - 2014.

| Jaar | Aantal |
|------|--------|
| 2015 | 833    |
| 2014 | 748    |
| 2013 | 616    |
| 2012 | 487    |
| 2011 | 439    |

Tabel 1: Ontwikkeling leerlingenaantallen VMBO

|           | Bruto-rendement verlies | Advies basisschool hoger dan geplaatst STC | Percentage uitstroom hoger dan advies basisschool |
|-----------|-------------------------|--------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| 2014-2015 | 28%                     | 15%                                        | 13%                                               |
| 2013-2014 | 30%                     | 17%                                        | 12%                                               |
| 2012-2013 | 31%                     | 17%                                        | 11%                                               |
| 2011-2012 | 32%                     | 19%                                        | 12%                                               |
| 2010-2011 | 35%                     | 20%                                        | 13%                                               |

Tabel 2: Bruto- en netto rendement verlies VMBO



"Dit is echt mijn ding"

# INTERVIEW

## Al acht jaar in hetzelfde schoolgebouw

*Toen hij twaalf was wist hij het zeker: hij wilde kapitein op een binnenvaartschip worden. De keuze voor het VMBO van het Scheepvaart en Transport College lag dus voor de hand. Zelfs als dat betekende dat hij niet thuis kon blijven maar op het internaat in Rotterdam moest gaan wonen. Nu, ruim acht jaar later, heeft Wouter Reinders (20) zijn STC-diploma voor het VMBO én het MBO op zak en is hij binnen de STC-Group doorgegroeid naar het HBO.*

## Nog niet uitgeleerd

*Hoewel de liefde voor het varen en de binnenvaartsector diep zit, heeft Wouter toch gekozen voor de bredere HBO-opleiding Logistics Engineering. "Ik heb al mijn papieren op zak en zou dus kunnen gaan varen. Toch had ik vorig jaar tijdens de uitreiking van mijn MBO-diploma niet het idee dat ik al uitgeleerd was. Ik wilde verder leren om een nog bredere scope te krijgen op de logistieke sector. Inmiddels ben ik gestart met een HBO-opleiding en ik weet het zeker: dit is echt mijn ding," vertelt Wouter terwijl hij over het water naar de langsvarende binnenvaartschepen kijkt. "Het lijkt me prachtig om straks mijn kennis van de binnenvaartsector te kunnen combineren met alles wat ik nu leer op het HBO."*

*Dat hij nog steeds in hetzelfde gebouw aan de Lloydstraat les krijgt als de afgelopen vier jaar vindt hij alleen maar een voordeel. "Ik voel me hier thuis. Iedereen loopt hier door elkaar en dat is heel bijzonder. Af en toe loop ik hier nog een MBO-docent tegen het lijf met wie je een praatje maakt. En vorige week kwam ik een oud-klasgenoot tegen op school. Die vaart maar denkt er over om toch terug te gaan naar school. Mooi toch, dat ik hem advies kan geven en kan vertellen over mijn ervaringen?"*

Wouter Reinders - 20 jaar



# Het MBO in 2015

Het Scheepvaart en Transport College biedt zo'n dertig MBO-vakopleidingen die een prima perspectief bieden op een mooie toekomst in binnen- en buitenland. Steeds meer jongeren weten de weg naar het STC te vinden. Daardoor steeg het aantal aanmeldingen in 2015 opnieuw.

## Kwaliteit- en excellentieplan

In het bestuursakkoord MBO 2014 hebben het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap en de MBO raad kwaliteitsafspraken gemaakt voor de periode 2015 - 2018. Dit akkoord is gestoeld op de visie dat het MBO een fundamentele rol speelt in het versterken van de Nederlandse concurrentiepositie.

Iedere MBO-instelling stelt een eigen kwaliteitsplan op, zo ook de STC-organisatie. Dit plan is in 2015 opgesteld en goedgekeurd en behandelt de volgende vijf thema's:

- > Professionalisering
- > Intensivering van taal- en rekenonderwijs
- > Terugdringen van voortijdig schoolverlaten
- > Bevorderen van de beschikbaarheid en kwaliteit van de BPV-plaatsen
- > Verbeteren van studiesucces

In het bijbehorende Excellentieplan is extra aandacht besteed aan Internationalisering en Intensivering van de samenwerking met het bedrijfsleven.

## Herziening Kwalificatiedossier

Het MBO is flink in beweging door de hoeveelheid aan nieuwe overheidsprogramma's en nieuwe wettelijke vereisten waar het onderwijs aan moet gaan voldoen. Na het succesvol afronden van het actieprogramma Focus op Vakmanschap en de invoering van Passend onderwijs heeft de STC-Group een start gemaakt met het nieuwe Kwalificatiedossier. Het nieuwe Kwalificatiedossier gaat uit van basis beroepsdelen en specialistische profieldelen. Alle onderwijsprogramma's zullen aan deze opzet moeten gaan voldoen. Ook de invoering van keuzedelen heeft de benodigde ontwikkeltijd gevergd. Voor het schooljaar 2016/2017 starten alle MBO-opleidingen met de nieuwe onderwijsprogramma's.

Bij de invoering van het nieuwe Waarderingskader MBO 2016 wordt er extra focus gelegd op onder andere: de onderwijsresultaten, de onderwijskwaliteit en het schoolklimaat.

## Deelnemersaantallen MBO

In 2015 volgden 6.135 studenten een MBO-opleiding aan het STC. Daarmee is de stijging van de afgelopen jaren doorgezet.

|      | Totaal | BOL   | BBL   |
|------|--------|-------|-------|
| 2015 | 6.135  | 4.974 | 1.161 |
| 2014 | 5.508  | 4.430 | 1.078 |
| 2013 | 4.890  | 3.780 | 1.110 |
| 2012 | 4.274  | 3.136 | 1.138 |
| 2011 | 4.041  | 2.764 | 1.274 |

Tabel 1: Aantal MBO-studenten (peildatum 1 oktober)

MBO speelt fundamentele rol in het versterken van onze economie





### MBO-vakinstelling

Het STC is een echte vakinstelling. Dat betekent dat het STC zich, in tegenstelling tot een ROC, beperkt tot een paar opleidingen voor specifieke sectoren.

| Sector                  | Aantal studenten 2015 | Aantal studenten 2014 |
|-------------------------|-----------------------|-----------------------|
| Havens                  | 1.677                 | 1.445                 |
| Logistiek               | 612                   | 504                   |
| Luchtvaart              | 319                   | 249                   |
| Procesindustrie         | 919                   | 844                   |
| Rail                    | 100                   | 91                    |
| Rijn- en binnenvaart    | 502                   | 512                   |
| Scheeps- en jachtbouw   | 196                   | 176                   |
| Waterbouw/baggerbedrijf | 173                   | 170                   |
| Wegtransport            | 489                   | 451                   |
| Zeevaart                | 1.103                 | 1.005                 |
| Zeevisvaart             | 45                    | 51                    |

Tabel 2: Studentenaantallen per sector

## Diplomaresultaat MBO

Het diplomaresultaat geeft het aantal MBO-studenten aan dat het STC met een diploma op zak heeft verlaten, als percentage van het totaal aantal MBO'ers dat in dat betreffende schooljaar het STC heeft verlaten.

| 2011-2012 | 2012-2013 | 2013-2014 | 2014-2015 |
|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 69,5%     | 69,8%     | 64,7%     | 70,0%     |

Tabel 3: Diplomaresultaat MBO totaal

|                | 2011-2012 | 2012-2013 | 2013-2014 | 2014-2015 |
|----------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Jonger 23 jaar | 67,4%     | 68,2%     | 67,1%     | 68,3%     |
| Ouder 23 jaar  | 78,1%     | 79,2%     | 78,0%     | 77,4%     |

Tabel 4: Diplomaresultaat MBO jonger/ouder dan 23 jaar

De verhoogde aandacht voor het voorkomen van Voortijdig Schoolverlaten binnen de STC-Group werpt zijn vruchten af. Er zijn meer studenten die het STC verlaten met een diploma op zak. Dit gold alleen niet voor de niveau 3 opleidingen.

|          | 2011-2012 | 2012-2013 | 2013-2014 | 2014-2015 |
|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Niveau 1 | 29,6%     | 53,3%     | 65,4%     | 76,2%     |
| Niveau 2 | 59,8%     | 57,1%     | 56,2%     | 61,3%     |
| Niveau 3 | 84,1%     | 78,8%     | 81,3%     | 71,1%     |
| Niveau 4 | 74,2%     | 76,9%     | 60,9%     | 70,4%     |

Tabel 5: Diplomaresultaat MBO per niveau

Het jaarresultaat betreft het aantal studenten dat in het betreffende schooljaar een diploma heeft behaald, ten opzichte van alle studenten die in dat schooljaar de instelling verlaten hebben of met een diploma doorgestroomd zijn.

| 2011-2012 | 2012-2013 | 2013-2014 | 2014-2015 |
|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 73,8%     | 72,7%     | 68,8%     | 73,3%     |

Tabel 5: Jaarresultaat MBO totaal

Meer informatie:

[www.mbo-stc.nl](http://www.mbo-stc.nl)



# Het HBO in 2015

Om in Rotterdam de beste HBO-opleidingen voor scheepvaart, scheepsbouw, havens en logistiek aan te bieden, hebben de STC-Group en Hogeschool Rotterdam in 2012 de Rotterdam Mainport University (RMU) opgericht.

De RMU biedt vier ijzersterke opleidingen:

- > Maritiem Officier
- > Chemische Technologie
- > Maritieme Techniek
- > Logistics Engineering

Studenten volgen bij de RMU een opleiding die hen optimaal voorbereidt op een (internationale) carrière. Innovatie en internationalisering zijn daarom belangrijke aandachtspunten binnen de opleidingen.

Praktijkgericht onderzoek is een thema dat steeds meer aandacht krijgt in het HBO. In 2015 hebben teams studenten van Logistics Engineering en van Maritiem Officier gewerkt aan onderzoeksopdrachten die direct afkomstig waren uit het bedrijfsleven. Het combineren van verschillende disciplines in één projectgroep blijkt het onderzoek te verbeteren. Bovendien is het voor studenten leerzaam om samen te werken met collega's uit een andere discipline.

Onder de vlag van de STC-Group wordt ook nog een deeltijd HBO-opleiding Scheepsbouwkunde / Maritieme Techniek aangeboden. Deze opleiding telde op 1 oktober 35 studenten.

## Magische grens

De Rotterdam Mainport University wil zich positioneren als het beste en grootste nationaal erkende kennisinstituut voor de haven, maritiem en havenindustriële complex, dat als platform dient voor de verdere ontwikkeling van deze sectoren. Dat de RMU in een duidelijke behoefte voorziet, zowel van schoolverlaters als van het beroepenveld, blijkt ook uit de instroomcijfers van nieuwe studenten. Het aantal ingeschreven studenten bij RMU blijft gestaag groeien. In het studiejaar 2015-2016 is het aantal studenten boven de magische grens van 1.000 gekomen.

Uit onderzoek blijkt dat de intredewerkloosheid van afgestudeerden bij alle vier de opleidingen minder dan drie maanden bedraagt. Dit wil zeggen dat alle afstudeerders een baan hebben gevonden.

## Focus

Voor het verder ontwikkelen van praktijkgericht onderzoek is er in 2015 gewerkt aan het aanbrengen van meer focus in het onderzoek dat de RMU-studenten verrichten. Er zijn vijf thema's bepaald waar RMU in wil uitblinken: Groene Grondstoffen, Achterlandverbindingen, Service Logistiek, Maritieme Innovatie en Energie in de Procesindustrie. Jaarlijks presenteren studenten Maritiem Officier de resultaten van hun onderzoeken tijdens het goed bezochte Maritime Symposium.



Alle afgestudeerden vinden binnen  
drie maanden een baan

## Studentenaantallen

| OPLEIDING             | 2014 | 2015 |
|-----------------------|------|------|
| Maritiem Officier     | 289  | 340  |
| Maritieme Techniek    | 222  | 229  |
| Chemische Technologie | 215  | 245  |
| Logistics Engineering | 243  | 269  |
| Totaal                | 969  | 1083 |

Tabel 1: Studentenaantallen RMU (peildatum 1 oktober)

Meer informatie:

[www.rotterdammainportuniversity.nl](http://www.rotterdammainportuniversity.nl)

# Masterprogramma in 2015

De Netherlands Maritime University (NMU) voert, als onderdeel van de STC-Group, sinds 2008 de geaccrediteerde Master of Science Shipping and Transport. Deze masteropleiding zet een kop op de onderwijskolom VMBO, MBO, HBO en Master. Hiermee is de verticale integratie van het onderwijs op het gebied van scheepvaart, transport en logistiek een feit.

De NMU biedt een 'professional master' aan waarbij de nadruk ligt op praktijkgerichte managementproblemen en toegepast onderzoek. Het didactische model en de inzet van simulatoren zorgen ervoor dat studenten zoveel mogelijk in staat zijn gesteld hun kennis en vaardigheden verder te ontwikkelen en toe te passen. De fulltime opleiding duurt anderhalf jaar waarvan een jaar fulltime aan theorie wordt besteed. De master thesis bestaat uit een onderzoeksopdracht van zes maanden. Daarnaast biedt de NMU ook een parttime variant.

In de parttime masteropleiding die in november 2015 is gestart, zijn ook vijf docenten van de STC-Group ingestroomd. Hiermee wordt uitvoering gegeven aan de in het Kwaliteits- en Excellentieplan van de STC-Group geuite wens om meer docenten de gelegenheid te geven de eigen masteropleiding te volgen. In Sohar, Oman, op de locatie van IMCO start de NMU in oktober 2016 met de masteropleiding. Dit is de eerste stap in het uitvoeringsprogramma van de affiliation agreement tussen de STC-Group en IMCO die in december 2015 is getekend.

Kop op de verticale

onderwijskolom van de STC-Group

## Studentenaantallen

|      | Aantal studenten |
|------|------------------|
| 2015 | 73               |
| 2014 | 73               |
| 2013 | 84               |
| 2012 | 58               |
| 2011 | 59               |
| 2010 | 43               |
| 2009 | 38               |

Tabel 1: Studententaantallen NMU (peildatum 1 oktober)

Meer informatie:

[www.netherlandsmaritimeuniversity.eu](http://www.netherlandsmaritimeuniversity.eu)







3

# Het bedrijfsleven



# Het bedrijfsleven

De verwervendheid van de STC-organisatie met het bedrijfsleven is groot. In nauwe samenwerking met het bedrijfsleven leidt de STC-Group jaarlijks duizenden jongeren op voor een carrière in de voor Nederland zo belangrijke scheepvaart- en transportsector. De rol van het bedrijfsleven gaat verder dan het ter beschikking stellen van genoeg, goede en veilige stageplaatsen voor studenten en leerlingen. Door middel van het verzorgen van gastlessen, het geven van voorlichting tijdens open dagen en het organiseren van bedrijfsbezoeken helpen bedrijven de STC-organisatie bij het promoten van werken en leren in de sectoren.



## Bedrijfstakcommissies

Iedere sector waar de STC-Group voor opleidt, is binnen de STC-Group vertegenwoordigd met een eigen bedrijfstakcommissie. Deze goede en nauwe band met het bedrijfsleven helpt niet alleen de STC-Group bij het verbeteren van het onderwijsaanbod, maar vergroot bovendien de kansen op een baan voor onze studenten.

De bedrijfstakcommissies adviseren de STC-organisatie over de ontwikkelingen in de sector, beroepen en onderwijsbehoefte. De commissies richten zich hierbij op de gehele onderwijskolom en op de commerciële activiteiten van de STC-Group. De bedrijfstakcommissies zijn belast met het gevraagd en ongevraagd adviseren van de STC-Group. De in totaal tien commissies geven advies over de inhoud van de opleidingen, veranderingen en vernieuwingen in de beroepen en wijzigingen in de opleidingsbehoeften van de verschillende sectoren. De volgende sectoren hebben een eigen bedrijfstakcommissie: luchtvaart, rail, havens, logistiek & wegtransport, procesindustrie, zeevaart, zeevisvaart, Rijn- en binnenvaart, waterbouw/baggerbedrijf en scheeps- en jachtbouw.

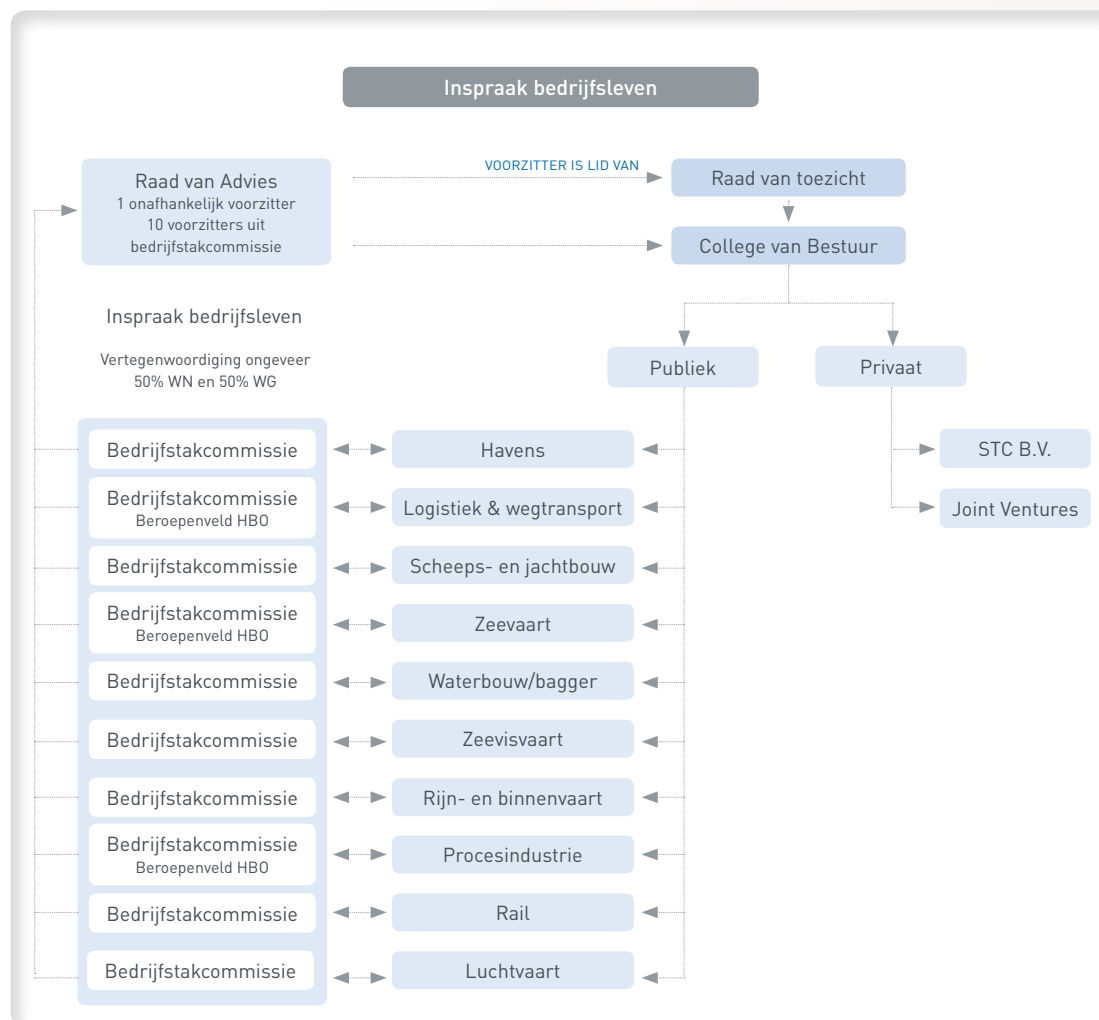
De voorzitters van de verschillende bedrijfstakcommissies hebben zitting in de Raad van Advies van de STC-Group.

# Stageplaatsen

Stages vormen een belangrijk onderdeel van alle beroepsopleidingen die de STC-Group aanbiedt. Het is immers het moment in de opleiding waar de op school geleerde theorie in de praktijk kan worden gebracht.

Op 1 augustus 2015 startte de nieuwe Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB). Dit is de opvolger van de oude kenniscentra zoals VTL en PLMF. Deze overgang heeft geleid tot vertraging in de toekenning van erkenningen van leerbedrijven en onduidelijkheid over de status van de erkenning. De MBO-tak van het STC is samen met het SBB en het bedrijfsleven hard aan het werk om de ontstane achterstanden op te lossen.

De afgelopen jaren is door de STC-Group samen met brancheverenigingen hard gewerkt aan het promoten van werken en leren in de sectoren. Dit heeft zijn vruchten afgeworpen, maar heeft ook geleid tot druk op het aantal beschikbare stageplaatsen. Eind 2015 is de STC-Group gestart met een groot project dat tot doel heeft het aantal stageplaatsen te vergroten en een kwalitatief hoogwaardige leeromgeving in bedrijven te kunnen blijven bieden.



Figuur 1: Inspraak bedrijfsleven



# INTERVIEW

*Eén van de bedrijven met wie het Scheepvaart en Transport College nauwe banden onderhoudt, is Van der Most Transport B.V. Dit Rotterdamse bedrijf is namelijk niet alleen een vast stagebedrijf van het STC. Ook alle drie de kinderen van de oprichter van het bedrijf hebben hun MBO-opleiding bij het STC gevolgd.*

## Vlammetje aangewakkerd

*Van der Most Transport B.V. is gespecialiseerd in het vervoer van zeecontainers. "Bij ons werken op dit moment zo'n 120 chauffeurs, vijftien kantomedewerkers en een aantal jongens in de wasstraat. Jaarlijks zorgen zij ervoor dat wij zo'n 60.000 containers vanuit de Rotterdamse en Antwerpse haven naar het achterland kunnen vervoeren." Aan het woord is Stefan van der Most (26). Even terug op zijn oude school vertelt hij vol passie over het familiebedrijf dat vijftientig jaar geleden door zijn vader opgericht is. Die passie voor transport kreeg hij dus thuis met de paplepel ingegoten. Maar het vlammetje werd op school verder aangewakkerd, vertelt Stefan: "Het grote voordeel van een vakinstelling als het STC is het feit dat de vakdocenten allemaal uit de praktijk komen. Wat zij vertellen en hoe ze dat vertellen is herkenbaar en sluit goed aan bij de praktijk. Daarnaast hebben de docenten nog veel contacten met het bedrijfsleven. Daardoor zijn ze goed op de hoogte van de meest recente ontwikkelingen. Als dat niet geval is, prik je daar als student natuurlijk snel doorheen."*

*Ieder jaar loopt er minimaal één MBO-niveau 4 student van het STC stage bij het bedrijf. Dat zijn eigenlijk altijd jongens en meiden die de opleiding Manager Wegtransport volgen. Stefan, zijn broer én zijn zus hebben de (voorloper van) die opleiding zelf ook gevolgd. "Deze MBO'ers zijn vaak al goed op de hoogte van het reilen en zeilen in de transportsector. Ze beschikken over veel basiskennis en een goede werkhouding. Veel stagiaires krijgen daarom aan het eind van hun laatste stage ook een baan bij ons aangeboden," aldus Stefan. Daarnaast is het bedrijf vorig jaar gestart met het aanbieden van snuffelstages voor VMBO'ers van het STC.*

## Platooning

*Alle MBO-stagiaires gaan, na een kennismakingsprogramma, via orderinvoer aan de slag op de afdeling planning. In de loop van hun stage groeien ze uit tot assistent-planners. "Ik verwacht niet dat het vak van planner weg geautomatiseerd zal worden", vertelt Stefan. "Plannen blijft mensenwerk. Dat laat onverlet dat we ook binnen ons bedrijf zoveel mogelijk handelingen automatiseren. En dat geldt ook voor de vrachtwagens. Op dit moment loopt er bijvoorbeeld een proef met het zogenaamde Platooning. Meerdere vrachtwagens worden met behulp van een speciale techniek gekoppeld en rijden in konvooi. De voorste chauffeur doet het werk en de andere wagens rijden er achteraan. Deze techniek gaat op termijn gevolgen hebben voor een aantal chauffeurs. Ik ben er van overtuigd dat ook het aanleren van deze nieuwe vaardigheid in goede handen is bij het STC."*

"Aanleren nieuwe vaardigheden

bij STC in goede handen"



4

**LIFE JACKETS**

**Goed en veilig**



# Goed en veilig

Iedereen die later aan de slag wil in de haven, de scheepvaart of het transport is van harte welkom bij de STC-Group. Ongeacht afkomst, geloof, huidskleur of sekse. Alles is er binnen de STC-organisatie op gericht om hen een ijzersterke opleiding te bieden én een echt perspectief op een baan. Dat dit gebeurt in een veilige school- en werkomgeving waarin het fijn leren en werken is, is van groot belang.

## Inspectie van het Onderwijs

De Inspectie van het Onderwijs heeft een toetsende rol met betrekking tot de kwaliteit van het onderwijs. Het MBO van het STC heeft in januari 2014 een onderzoek naar de Staat van de Instelling gehad van de Inspectie van het Onderwijs. Alle opleidingen uit de steekproef zijn voldoende bevonden.

Bij het VMBO wordt jaarlijks in juni een bestuurs-gesprek gevoerd met de Inspectie, zo ook in 2015. Dit gesprek was gericht op de eindexamenresultaten en of risico's in beeld zijn. De uitkomst van het gesprek was positief. De Inspectie ziet dat het STC *in control* is.

Daarnaast is met de Inspectie van het Onderwijs een aantal gesprekken gevoerd over de nieuwbouw aan de Waalhaven Z.z. Alle vragen van de Inspectie over dit onderwerp zijn bevredigend beantwoord. Tot slot is gesproken over de jaar- en diplomarendementen van met name het MBO-onderwijs. Daar waar de Inspectie risico's zag, is duidelijk gemaakt welke maatregelen de STC-organisatie heeft genomen om deze het hoofd te bieden.

Omdat het toezicht in de afgelopen jaren in de verschillende onderwijssectoren uiteen is gaan lopen, heeft de Inspectie van het Onderwijs besloten te bekijken of het toezicht meer gemeenschappelijk opgezet kan worden met onder andere een gemeenschappelijk waarderingskader. De STC-Group houdt deze ontwikkelingen scherp in de gaten om zo tijdig in te spelen op veranderende eisen.



"STC is in control"

## Voortijdig Schoolverlaten

Het bestrijden van het Voortijdig Schoolverlaten (VSV) is zowel landelijk als bij de STC-Group een speerpunt. De landelijke norm is dat het aantal VSV'ers jaarlijks met 10% moet dalen. De STC-Group slaagde er in absolute zin in 2015 niet in dit streefpercentage te halen. Dit heeft vooral te maken met de groei van het aantal jongeren dat een VMBO- of MBO-opleiding bij de STC-Group volgt.

| 2010-2011 | 2011-2012 | 2012-2013 | 2013-2014 | 2014-2015 |
|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 219       | 226       | 249       | 239       | 245       |

Tabel 1: Aantal VSV'ers VMBO + MBO

Uit onderstaande tabellen 2, 3 en 4 blijkt dat het aantal VSV'ers in relatieve zin wél daalt. Uit onderstaande tabellen blijkt dat de STC-Group zich onder de landelijke norm bevindt. Dat is gezien het feit dat de STC-Group op een aantal locaties in Rotterdam te maken heeft met grootstedelijke problematiek, een goede prestatie.

### Percentage nieuwe VSV'ers MBO

| 2010-2011 | 2011-2012 | 2012-2013 | 2013-2014 | 2014-2015 |
|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 8,0%      | 6,2%      | 5,5%      | 5,1%      | 4,5%      |

Tabel 2: Percentage nieuwe VSV'ers MBO



### VSV'ers MBO per niveau

|            | 2010-2011 | 2011-2012 | 2012-2013 | 2013-2014 | 2014-2015 |
|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Niveau 1   | 26,8%     | 29,8%     | 33,9%     | 17,7%     | 35,0%     |
| Niveau 2   | 14,6%     | 13,6%     | 13,5%     | 14,0%     | 15,8%     |
| Niveau 3   | 3,6%      | 4,8%      | X         | X         | X         |
| Niveau 4   | 2,6%      | 2,7%      | X         | X         | X         |
| Niveau 3/4 |           |           | 3,0%      | 3,1%      | 1,9%      |

Tabel 3: Percentage VSV'ers per niveau MBO

## Passend onderwijs

De wet Passend Onderwijs verplicht schoolbesturen sinds augustus 2014 om MBO'ers die extra ondersteuning nodig hebben een zo passend mogelijke oplossing te bieden. De invoering van de wet betekent voor het MBO geen (extra) zorgplicht. MBO-instellingen vielen immers al onder de wet Gelijke Behandeling op grond van handicap of chronische ziekte. Om te blijven voldoen aan de eisen die de wet Passend Onderwijs aan de organisatie stelt, is in 2015 de begeleidingsstructuur (V)MBO ingevoerd. De eerste ervaringen daarmee zijn positief.

Inmiddels zijn alle ondersteuningsmogelijkheden duidelijk en transparant omschreven. Potentiële leerlingen en studenten en hun ouders weten daardoor al bij het maken van een keuze voor een opleiding of bepaalde ondersteuning tot het reguliere aanbod van het STC behoort.

## Klachtenregeling

De STC-Group ziet het adequaat afhandelen van klachten van leerlingen, studenten of ouders als een belangrijk onderdeel van de kwaliteitszorg. De STC-Group heeft een klachtenregeling waar leerlingen, studenten en ouders een beroep op kunnen doen. De integriteit van de organisatie is verder geborgd door het instellen van een vertrouwenspersoon per sector en afdeling.

## Neutrale school

De STC-Group hecht als internationale organisatie grote waarde aan gelijkheid en diversiteit van medewerkers, leerlingen en studenten. De STC-Group is een neutraal kennis- en opleidingsinstituut. Dat betekent dat iedereen die aan de slag wil in de haven, scheepvaart, transport of het havenindustriële complex van harte welkom is en recht heeft op goed onderwijs. Ongeacht geslacht, afkomst, kleur, geloof, levensovertuiging, ras of seksuele voorkeur. Dit is een groot goed en de handhaving daarvan is vastgelegd in diverse documenten en regelingen.

Indien er toch sprake is van intimidatie of racisme kan de betrokkene terecht bij vertrouwenspersonen.



## Kwaliteitszorg

De STC-Group opereert wereldwijd in de maritieme en logistiek sector. Dit zijn sectoren die worden beheerst door internationale verdragen en wetgeving. Het voldoen aan alle relevante eisen en keurmerken is een 'license to produce' voor de organisatie. De gehele organisatie is en/of delen van de organisatie zijn dan ook gecertificeerd voor een groot aantal keurmerken.

### Externe audits

In 2015 is de STC-organisatie regelmatig geaudit:

- > ISO 9001 – STC-NMU (jaarlijkse audit)
- > ISO 9001 – STC B.V. (jaarlijkse audit)
- > Investors in People (interne Review)
- > DNVGL – Engine Room Resource Management
- > DNVGL – Bridge Resource Management
- > ILT – Advanced Fire Fighting
- > ILT – Wettentoets
- > ILT – Basic Safety Training
- > ILT – Refresher AFF PSCRB + BT

Dit heeft in alle gevallen tot een positief eindresultaat geleid.

Bij de interne kwaliteitszorg spelen docenten, deelnemers, ouders, bedrijfsleven en onderwijskundigen een belangrijke rol. Binnen het onderwijs wordt door docenten en opleidingsteams het onderwijs geëvalueerd vanuit de professionele optiek.



Keurmerken zijn voor ons  
een license to produce

### Externe audit

In 2015 heeft er een externe audit plaatsgevonden in alle sectoren van het MBO. Deze is uitgevoerd door de Universiteit Utrecht. Uit deze audit is een aantal verbetervoorstellen gekomen.

### Externe kwaliteitszorg

De externe verantwoording wordt bereikt door:

- > geregeld overleg met de Bedrijfstakcommissies
- > advisering Raad van Advies aan CvB
- > toezicht op het Bestuur
- > de Onderwijsinspectie
- > Inspectie Leefomgeving en Transport (ILT)
- > European Maritime Safety Agency (EMSA)
- > Det Norske Veritas
- > Investors in People
- > Nederlands-Vlaamse Accreditatieorganisatie (NVAO)





5

# Medezeggenschap

# Medezeggenschap

Goed onderwijs vraagt om goed overleg tussen school, leerlingen / studenten, ouders en collega's. De STC-Group heeft jaarlijks een aantal keren overleg met al deze belanghebbenden om kennis en meningen te delen om daarmee samen te komen tot het beste resultaat.

## Leerlingenraad

De twee VMBO-locaties van het STC hebben een eigen leerlingenraad. Hierin zitten leerlingen uit alle leerjaren en zij praten mee over zaken als schoolfeesten, excursies en roosters. De leden van de leerlingenraad verzamelen thema's en vragen bij medeleerlingen en brengen die in tijdens de overleggen.

## Deelnemersraad

De deelnemersraad vertegenwoordigt alle MBO'ers die bij het STC een opleiding volgen. De deelnemersraad komt vier keer per jaar bij elkaar en gaat dan in gesprek met het CvB over het schoolbeleid. Uiteraard kan de deelnemersraad zelf onderwerpen inbrengen. In 2015 heeft de Jongeren Organisatie Beroepsonderwijs (JOB) een vergadering bijgewoond.

## Ouderraad

De ouderraad bestaat uit ouders/verzorgers van MBO'ers die bij het STC een opleiding volgen. De ouderraad is een belangrijk klankbord en adviesorgaan voor het CvB. De groep komt vier keer per jaar bijeen en bespreekt dan thema's als onderwijsbeleid, stages en begeleiding van deelnemers. Het CvB geeft tijdens de bijeenkomsten een update op relevante beleidszaken.

## Ondernemingsraad

De Ondernemingsraad (OR) staat midden in de organisatie en behartigt de belangen van het personeel en de onderneming. De OR heeft formeel en informeel overleg met het CvB waarin de bestuurder

en OR evalueren, informeren en vooruitblikken op alle zaken waarbij de OR betrokken is of dient te zijn. Zulke benen op tafel gesprekken passen goed bij de cultuur van de STC-Group.

Het is het streven dat in de OR zoveel mogelijk sectoren en afdelingen vertegenwoordigd zijn. De hoofdtak van de OR is het meedenken over het beleid van de STC-Group. Onderwerpen die in OR-vergaderingen aan de orde komen zijn onder andere: begroting, jaarrekening, sociaal jaarverslag, personeelsplan en kwaliteitszorg. Verder heeft de Ondernemingsraad een stem bij benoemingen in het management, taakbeleid, vakantie-regelingen, veiligheid en ARBO.

Samen voor het beste resultaat







6

# Private activiteiten



# STC-Group Holding B.V.

De STC-Group bundelt via STC-Group Holding B.V. wereldwijd de expertise van (haven)logistieke en nautische dienstverleners. Naast een aantal Nederlandse activiteiten en deelnemingen was STC-Group Holding B.V. in 2015 met knowledge hubs en vestigingen aanwezig in de Filipijnen, Oman, Vietnam, Zuid-Afrika, Brazilië en Colombia. Deze landen zijn knooppunten van de internationale scheepvaart. Meer informatie over de internationale activiteiten van STC-Group Holding B.V. is te vinden in het hoofdstuk *STC-Group in de wereld*.

Onder STC-Group Holding B.V. vallen, naast **STC B.V.** de volgende entiteiten:

- > **STC-NESTRA**
- > **STC-KNRM**
- > **Maritime Human Resources**

## STC B.V.

STC B.V. verzorgt cursussen, trainingen en opleidingen voor de gehele logistieke keten, offshore, scheepvaart en de maintenance- en procesindustrie. Daarnaast verzorgt STC B.V. wereldwijd consultancytrajecten. Daarmee draagt de opleider bij aan het optimaliseren van het human capital en het vergroten van de efficiency, veiligheid en betrouwbaarheid van deze sectoren. STC B.V. opereert vanuit verschillende locaties in Rotterdam en, onder de vlag van STC-Amsterdam, vanuit Amsterdam.

### Aantrekkende economie

STC B.V. profiteerde in 2015 van de aantrekkende economie. Bedrijven investeerden weer meer in vakgerichte trainingen en opleidingen. De groei beperkte zich niet alleen tot maatwerktrajecten. Ook het aantal open inschrijvingen steeg in 2015. Vooral veiligheidstrainingen voor de binnenvaartsector en de gerenommeerde logistieke opleidingen Cargadoor, Expediteur en SVE waren in trek. Daarnaast profiteert STC B.V. van het imago van de Rotterdamse haven als aantrekkelijke werkgever. Dit resulteerde in een



stijgend aantal particulieren dat zich inschreef voor een om-, her- of bijscholingscursus. Dit gold ook voor de op de binnen- en zeevaart georiënteerde opleidingen voor volwassenen. Het aantal MBO'ers en HBO'ers dat binnen de STC-Group een zeevaartopleiding volgt, stijgt al sinds een aantal jaren. STC B.V. profiteert hiervan omdat de studenten diverse geaccrediteerde STCW-cursussen volgen bij STC B.V.

## Simulatie veilige binnenkomst

Simulatoren spelen een belangrijke rol binnen het didactische model van STC B.V. Ze worden ook steeds vaker ingezet voor toegepast onderzoek. Zo heeft STC B.V. in 2015 simulaties uitgevoerd om te bepalen hoe de Pioneering Spirit, het grootste schip ter wereld, veilig de Prinses Alexiahaven kon bereiken.

Meer informatie:

[www.stc-bv.nl](http://www.stc-bv.nl)

## STC-EduPort

STC-EduPort bestaat sinds 2014 en verzorgt uitgaven voor het onderwijs en voor professionals in de maritieme sector, transport, logistiek, haven en het industriële complex. STC-EduPort heeft dertien titels in beheer. De laatste aanwinst: *'Containers, op- en overslag'*, werd in oktober 2015 gelanceerd.

In 2015 heeft de uitgeverij een website met webshop ontwikkeld en is gewerkt aan een app waarmee het digitaal downloaden van boeken mogelijk is. Meer titels, alsmede de herziening van bestaande titels, zijn inmiddels in voorbereiding en de uitgeverij verwacht dan ook de komende jaren sterk te groeien.

Meer informatie:

[www.stc-eduport.nl](http://www.stc-eduport.nl)



## STC-KNRM

STC-KNRM is een dochteronderneming van de STC-Group en KNRM. In STC-KNRM bundelen beide partners hun unieke kennis en ervaring. Dit heeft geleid tot een expertisecentrum voor het aanbieden van hoogwaardige offshore en maritieme emergency response trainingen. In 2015 heeft binnen STC-KNRM een wisseling van het management plaatsgevonden. Daarnaast had de organisatie last van de inzakkende offshore markt. Het nieuwe management werkt met elan aan het verder ontwikkelen van de markt.

Meer informatie:

[www.stc-knrm.nl](http://www.stc-knrm.nl)



## STC-NESTRA B.V.

STC-NESTRA B.V. bestaat sinds 2014 en richt zich binnen de STC-Group op hoogwaardig advies en toegepast onderzoek op het gebied van duurzaam transport en logistiek. Dit doet STC-NESTRA B.V. in opdracht van publieke en private instellingen in binnen- en buitenland. STC-NESTRA B.V. realiseert synergie en maakt daarbij actief gebruik van de expertise, capaciteit en het netwerk dat beschikbaar is binnen de STC-Group. STC-NESTRA B.V. heeft daarbuiten een aantal strategische samenwerkingsverbanden met bureaus en instanties in binnen- en buitenland zoals toonaangevende ingenieursbureaus en met experts en kennisinstellingen. In 2015 presenteerde STC-NESTRA B.V. onder andere een onderzoek naar de inrichting van havengeld in Nederland. Na aanloopverliezen in 2014 heeft STC-NESTRA B.V. in 2015 break-even gedraaid. De orderportefeuille voor 2016 is veelbelovend en nu al voldoende om de kosten te dekken. De samenwerking met de STC-Group werpt haar vruchten af.

Meer informatie:

[www.nestra.net.nl](http://www.nestra.net.nl)





7

# Ondersteunende diensten

# Ondersteunende diensten

De ondersteunende diensten van de STC-Group spelen een belangrijke rol bij het ondersteunen en ontzorgen van het primaire onderwijsproces. Dit deel van het jaarverslag geeft een beeld van de belangrijkste activiteiten van 2015.

## Vastgoedbeheer en Nieuwbouw

Op 1 januari 2015 is de afdeling Vastgoedbeheer en Nieuwbouw gestart. Deze afdeling is een smelting van de afdeling Huisvesting en de Technische Dienst van de afdeling Facilitaire Diensten. De nieuwe afdeling coördineert al het aan het gebouw gebonden onderhoud, verhelpt technische storingen en begeleidt alle ver- en nieuwbouwprojecten.

### Nieuwbouw

De nieuwbouw aan de Waalhaven Z.z. 16 in Rotterdam is in 2015 uitgewerkt van definitief ontwerp naar uitvoeringsgereed ontwerp en vervolgens aanbesteed. In december zijn de aannemers gecontracteerd en van start gegaan. De oplevering is gepland eind april 2017.

### Maritime Hotel wordt STC-SafePort

In mei 2015 is het voormalig Martime Hotel aan de Willemskade 13 te Rotterdam aangekocht door de STC-Group. Dit is tot half augustus omgebouwd tot studentenhuisvesting met begeleiding. STC-SafePort biedt onderdak aan zo'n 150 studenten die bij de STC-Group een opleiding volgen.

### Praktijkfaciliteiten Zwolle

Voor STC-Hanze Maritiem is in Zwolle de toekomstige ruimtebehoefte bepaald en een onderzoek gestart om de benodigde praktijkfaciliteiten te kunnen realiseren.

### Fire & Safety Training Centre

In de zomer is het Fire & Safety Training Centre bij de locatie Quarantaineweg 98 opgeleverd. Dit is een faciliteit voor STC B.V. Het traject is begeleid door de afdeling Vastgoedbeheer en Nieuwbouw.



De nieuwbouw aan de Waalhaven Z.z. 16

## Public Relations

Het zwaartepunt van de activiteiten van de afdeling Public Relations (PR) lag ook dit jaar op het werven en voorlichten van (potentieel) nieuwe deelnemers en studenten. PR ontwikkelt en onderhoudt voorlichtingsmiddelen en coördineert en verzorgt voorlichtingspresentaties, open dagen en scholingsmarkten. Andere belangrijke activiteit van de afdeling is persvoorlichting. De afdeling ontvangt verzoeken voor interviews en commentaar maar initieert zelf ook veelvuldig perscontact. Daarnaast vervult de afdeling een rol bij de positionering van de STC-Group als kennis- en onderwijsinstelling en het bewaken van de reputatie bij externe stakeholders, medewerkers, leerlingen en studenten. Dit doet de afdeling voor de STC-Group, maar ook voor alle entiteiten verbonden aan de STC-Group zoals STC B.V.

Social Media nemen in toenemende mate belangrijke plaats in bij het bewaken en beïnvloeden van de reputatie. Zeker gezien de vaak jonge doelgroep van de STC-Group. De afdeling heeft ook in 2015 veel tijd geïnvesteerd

in de Social Media performance. Het aantal 'fans' en het bereik is daardoor snel toegenomen.

2015 stond voor PR vooral in het teken van de ontwikkeling van vijf nieuwe websites (STC-Group, VMBO, MBO, HBO en Master). Daarmee is gehoor gegeven aan een wens om alle entiteiten en doelgroepen een eigen platform te bieden.

De afdeling is in 2015 frequent ingezet om PR-activiteiten als openingen en evenementen te coördineren. Zo organiseerde de afdeling PR in 2015 o.a. het Rotterdams Havenevenement.



PR-team STC bestaat uit leerlingen en studenten

## Facilitaire Diensten

De afdeling Facilitaire Diensten (FD) bestaat uit **Facilitair beheer, Schepen, Planning en een backoffice die ondersteuning biedt aan zowel Facilitaire Diensten als Vastgoedbeheer en Nieuwbouw.**

De afdeling FD stelt zich ten doel de facilitaire dienstverlening maximaal te professionaliseren op basis van duidelijke, gemeenschappelijke afspraken, waarbij gestreefd wordt naar een optimale prijs/kwaliteit verhouding. Dit deed de afdeling in 2015 voor alle locaties met uitzondering van Zwolle en de buitenlandse vestigingen.

Voor het behalen van haar doelstelling hanteert de afdeling FD vier uitgangspunten:

- > Maximale benutting van de schaalgrootte van de STC-Group;
- > Transparante bestuurlijke informatie voor medewerkers en CvB t. b.v. slagvaardigheid;
- > Uniformering t.a.v. bestuurlijke processen, planning en beheer;
- > Optimale prijs/kwaliteit verhouding.



## Centrale Administratie

De Centrale Administratie (CA) verzorgt de financiële en salarisadministratie van Stichting STC-Group, STC-Group Holding B.V. en STC B.V. en is het eerste aanspreekpunt voor de accountants. Daarnaast verzorgt de afdeling de overeenkomsten met en facturatie aan de leerlingen, de in- en uitschrijvingen en uitwisseling met OCW/DUO – BRON. Ook het functioneel applicatiebeheer van een aantal pakketten wordt door de CA verzorgd, waarbij de taakverdeling tussen functioneel en technisch applicatiebeheer met de afdeling IT-Infra is afgestemd. Tot slot verzorgt de CA de centrale inkoop van kantoorartikelen en de personeels- en salarisadministratie.

### Herfinanciering

Vanwege het verstrijken van de rentevaste periode is begin 2015 in overleg met het Waarborgfonds Bve de helft van de lening voor het pand aan de Lloydstraat 300 in Rotterdam geherfinancierd. Het gaat hierbij om een nieuw afgesloten lening voor € 12.400.000 met een looptijd van twintig jaar, met rentevaste periode van 15 jaar en een tarief van 1,54%.

### Financiering Nieuwbouw

Eind 2015 is de financiering afgerond voor de nieuwbouw aan de Waalhaven z.z. 16 te Rotterdam. Hiervoor is een lening afgesloten van € 30.000.000 met een looptijd en rentevaste periode van 30 jaar en een tarief van 2,61%. Ook deze lening is door het Waarborgfonds Bve geborgd.

## Personeelszaken

Een schip is zo sterk als zijn bemanning. Dit motto geldt zeker voor de internationaal opererende STC-Group. Medewerkers zijn de kennisdragers van de organisatie en houden het schip op koers. Om extra vaart te kunnen maken met de ontwikkeling van de organisatie is de afdeling Personeelszaken in 2015 een transitie gestart naar een zelfstandige HRM-afdeling, die met haar dienstverlening een strategische bijdrage levert aan het bereiken van de organisatiedoelstellingen.

### Basis op orde

2015 was het afsluitende jaar van het personeelsbeleidsplan 2011-2015. De kern van het personeelsplan was verdere professionalisering van medewerkers, onder ander door middel van scholing en training on the job. Verder is in 2015 is er een start gemaakt met Raet Performance management deze online tool maakt de afhandeling van de gesprekkencyclus makkelijker.

De afdeling is voortvarend van start gegaan door de basisactiviteiten te verstevigen om vervolgens de contouren van een nieuw strategisch HRM-plan neer te zetten. Dit plan is nodig om de groei van de organisatie in de juiste banen te leiden, de juiste specialistische vakmensen te kunnen aantrekken en kennisoverdracht te borgen van medewerkers die met pensioen gaan. Meer dan ooit zal de STC-Group creatieve manieren moeten bedenken om medewerkers te vinden, op te leiden en te behouden.

### Overige activiteiten 2015:

- > Managen van de scholingscarrousel
- > Begeleiding inwerkprogramma nieuwe medewerkers



## Bureau Innovatie, Research & Development

Bureau Innovatie, Research & Development (BIRD) werkt als projectenbureau voor de hele STC-Group. De afdeling richt zich binnen de STC-organisatie op het ontwikkelen en onderhouden van innovatie lesmiddelen en -methoden, het managen van complexe en meerjarige (subsidie) projecten en het op projectbasis ondersteunen van organisatieonderdelen.

### Projecten

In 2015 rondde BIRD het grootschalige LNG-masterplan af. In dit meerjarenproject is samengewerkt met diverse Europese partijen aan het ontwikkelen van leertrajecten over de toepassing van LNG voor de binnenvaart. Ook opende in 2015 het door STC-BIRD ontwikkelde Hoogspanningspracticum haar deuren. Tot slot werd er in 2015 een flinke boost gegeven aan het CLIS-project voor internationale binnenvaartscholen en werd het onderzoeksproject voor de zeevisvaartsector afgerond.

### Simulatoren

Leren door middel van oefenen op een simulator neemt een belangrijke rol in binnen het onderwijsmodel van de STC-Group. BIRD is verantwoordelijk voor het ontwikkelen en onderhouden van simulatoren. In 2015 werden de sleepbootsimulator en de LNG-simulator opgeleverd en kregen de binnenvaart- en zeevaart-

brugsimulator een flinke upgrade. Ter ondersteuning van STC-Group Holding B.V. is in de Verenigde Arabische Emiraten gewerkt aan de ontwikkeling van een Zeevaartsimulator Trainingscentrum. En tot slot voerde BIRD een fact finding missie uit in Colombia naar de haalbaarheid van het aanbieden van maritieme trainingen op simulatoren aldaar.

### ICT in het onderwijs

In 2015 zijn er diverse vakinhoudelijke e-learning-modules ontwikkeld en is gewerkt aan de verdere implementatie van het Learning Management Systeem (LMS) van de STC-Group voor het MBO-onderwijs.

Meer informatie:

[www.stc-group.nl/projecten](http://www.stc-group.nl/projecten)

## Begeleiding, Onderwijs en Kwaliteit

Het voortdurend verbeteren van de kwaliteit van het onderwijs is een van de speerpunten van de STC-Group. De afdeling Begeleiding, Onderwijs en Kwaliteit (BOK) speelt daarbij een onderwijsorganisatie brede belangrijke rol.

De beleidsmedewerkers van BOK hebben naast hun vaste takenpakket ook een adviseursrol richting een of meer onderwijsvormen. Zij adviseren en ondersteunen de onderwijsteams op thema's als kwaliteitsverbetering en -borging en innovatie. Daarnaast zijn zij aangesloten bij regionale en landelijke onderwijsorganisaties. In 2015 is veel tijd en energie gestoken in het begeleiden van startende docenten, de invoering van de herziene kwalificatiestructuur en de aanpak van voortijdige schoolverlaters.

Het begeleiden van leerlingen en deelnemers die wel een steuntje in de rug kunnen gebruiken is een andere kerntaak van de afdeling BOK. Samen met de onderwijsteams zetten intern begeleiders, schoolmaatschappelijk werkers en een gedragskundige zich in om leerlingen hun diploma te laten halen. Dit doen zij voor zowel VMBO'ers als MBO'ers.

## IT-Infra

Naast alle reguliere werkzaamheden, zoals beheer, installaties en IT-gerelateerde inkoop, heeft IT-Infra in 2015 ook diverse projecten gerealiseerd, zijn er enkele gestart en heeft de afdeling een bijdrage geleverd aan organisatiebrede projecten zoals:

- > Inrichting nieuwe LNG-simulatorlokaal;
- > Upgrade Transporketensimulator;
- > Upgrade TPP-simulator;
- > Optimalisatie draadloze internetfaciliteiten bij STC-SafePort;
- > Uitbreiding LAN + WLAN;
- > Inrichting zelfstudieruimte HBO;
- > Verbeteren online security.

## STC-Events

STC-Events verzorgt (school)catering op vrijwel alle locaties van de STC-Group. Daarnaast is STC-Events nauw betrokken bij allerlei interne en externe evenementen zoals de festiviteiten rondom het vijftienvijfjarige bestaan van de STC-Group. STC-Events valt onder STC B.V.

Tot slot verzorgt STC-Events evenementen voor externe partijen. Daarbij wordt gebruik gemaakt van de STC-locaties.

Meer informatie:

[www.stc-events.nl](http://www.stc-events.nl)

## STC-SafePort

De huisvesting voor begeleid wonen van leerlingen en studenten van de STC-Group gebeurde jarenlang in meerdere panden verspreid over de stad. Het College van Bestuur heeft in 2015 besloten deze dienstverlening te verbeteren door huisvesting op een centrale locatie te concentreren. Hiervoor is in 2015 het Maritiem Hotel gelegen aan de Willemskade in 2015 aangekocht.

Het Maritiem Hotel is na de overname omgedoopt tot STC-SafePort. Hiermee heeft de STC-Group ook afscheid genomen van de bekende naam STC-Loopplank als dienstverlener voor begeleid wonen. Met de realisering van STC-SafePort biedt de STC-Group een veilige woonomgeving met hoogwaardige studiebegeleiding voor jongeren die een opleiding bij de STC-Group volgen. De begeleiding wordt uitgevoerd door deskundige medewerkers van STC-SafePort. STC-SafePort organiseert als onderdeel van de begeleiding ook regelmatig workshops en bijeenkomsten over thema's als effectief studeren, op jezelf wonen in Rotterdam, omgaan met geld, gezondheid en het sociale netwerk. Hiervoor heeft STC-SafePort een nauwe samenwerking met o.a. het Jongeren Informa-

tie Punt (JIP) Rotterdam. Kortom: alles is erop gericht om de bewoners op maat te begeleiden, zodat ze hun opleiding succesvol kunnen afronden. De verwachting is om van negentig begeleide bewoners en vijftig logees in 2015 door te groeien naar 134 begeleide bewoners in 2016.

STC-SafePort aan de Willemskade in Rotterdam.



Meer informatie:

[www.stc-safeport.nl](http://www.stc-safeport.nl)



# 8

## Medewerkers

# Passie voor het vak

Werken bij de STC-Group betekent werken bij dé onderwijs- en kennisinstelling voor scheepvaart, transport en het havenindustriële complex. Ruim zeshonderd collega's werkten in 2015 onder de vlag van de STC-Group en maakten aantrekkelijk praktijkgericht onderwijs en trainingen op VMBO-, MBO-, HBO- en/of Masterniveau mogelijk. Met passie voor hun vak leidden zij (toekomstige) professionals op.



## Tevredenheidsonderzoek

Ook in 2015 heeft de STC-Group meegedaan aan het landelijke onderzoek naar tevredenheid van medewerkers. Over de hele linie scoort de STC-Group hoger dan het landelijk gemiddelde, maar de resultaten zijn iets teruggelopen ten opzichte van 2013. Medewerkers werken met meer passie, zijn positiever over en voelen zich meer betrokken bij de organisatie. Op de thema's Rolduidelijkheid, Leiderschap en Vitaliteit scoort de STC-Group lager. De medewerkers geven aan meer behoefte te hebben aan heldere kaders binnen het werk en meer aansturing. Dit is een aandachtspunt voor de organisatie.

## Inwerkprogramma nieuwe medewerkers

Als onderdeel van het inwerkprogramma organiseert de STC-organisatie twee keer per jaar een vakschoolcarrousel. Nieuwe collega's bezoeken diverse locaties en maken kennis met andere opleidingen / trainingen en collega's. Daarnaast nemen zij deel aan het introductieprogramma. Nieuwe docenten krijgen vervolgens een jaar lang intensieve begeleiding. Deze begeleiding bestaat onder andere uit lesbezoeken en intervisiebijeenkomsten. Alle nieuwe onbevoegde docenten voor de praktijkvakken zijn verplicht een pedagogisch didactisch getuigschrift (PDG) te halen. Met deze opleiding kwalificeren vakbekwame beroepsbeoefenaars zich tot bevoegd docent MBO. In 2015 zijn tweeëntwintig docenten gestart met dit traject. Ook een aantal onbevoegde

VMBO-docenten die algemene vakken verzorgen, volgt op dit moment een (deeltijd)opleiding die leidt tot onderwijsbevoegdheid. En tot slot gaan nieuw aangenomen instructeurs terug de schoolbanken in om de kwalificatie Instructeur te behalen.

## Scholing

Verschillende managers startten in 2015 met een part-time masteropleiding om daarmee hun eigen kennis en vaardigheden te vergroten. Met behulp van de scholingscarrousel draagt de STC-Group daarnaast actief bij aan de ontwikkeling van de competenties van alle medewerkers. Het scholingsprogramma omvat onder andere cursussen en trainingen op het gebied van persoonlijke effectiviteit, time-management en het geven en ontvangen van feedback. Verder is er aanbod op het gebied van ICT in het onderwijs zoals Wintoets en lesgeven op simulatoren. Daarnaast volgden talloze collega's externe scholingsprogramma's gericht op hun specifieke vakgebied. Denk daarbij aan Engels, Economie, Werktuigbouw en Elektrotechniek. Ook zijn in 2015 de eerste docenten op bedrijfsstage geweest om hun eigen vakkennis up-to-date te houden.

## Competentieontwikkeling & functiegebouw

Actief personeelsbeleid is noodzakelijk om de ambities van de STC-Group te kunnen realiseren. Door heldere

competentieprofielen voor de verschillende docentfuncties te hanteren, werkt de organisatie actief aan de persoonlijke ontwikkeling van medewerkers.

Een andere belangrijke pijler is het functiegebouw met de daarbij behorende functiewaardering. De STC-Group heeft hiervoor een uitwerking gemaakt op basis van groei en ontwikkeling van medewerkers. Het functiegebouw is in 2015 integraal herzien. Dit proces wordt in 2016 afgerond. Medewerkers die zich op professionele wijze ontwikkelen en hierdoor meewerken aan de realisering van de STC-strategie, komen in aanmerking voor bevordering aan de hand van de functie- en salarismixverdeling.

## Gesprekkencyclus

De STC-Group hanteert voor de ontwikkeling en beoordeling van medewerkers een duidelijke gesprekkencyclus die gericht is op het behalen van persoonlijke doelen in relatie tot de STC-strategie.

## Arbozaken

De STC-Group heeft voor bedrijfsgezondheidskundige ondersteuning een contract afgesloten met de Arbo Unie. De samenwerking is in 2015

goed verlopen. Binnen het contract wordt een aantal diensten aangeboden, waaronder een voor de medewerkers vrij toegankelijk arbeids-geneeskundig spreekuur.

Elke zes weken komen de leden van het zogenaamd Sociaal Medisch Overleg (SMO) bijeen. Hier vindt met respect voor de privacy-regels afstemming plaats over de aanpak en begeleiding van individuele ziektegevallen, re-integratie en WAO-/WIA-trajecten.

## Investors in People

Sinds 2000 is de STC-Group geaccrediteerd als Investor in People (IiP). In 2015 is de nieuwe IiP-standaard in werking getreden. In juni 2015 heeft er een review plaatsgevonden. De uitkomst was positief en de IiP-certificering is weer met drie jaar verlengd. Positieve punten waren hier onder andere de heldere visie en missie van de STC-Group, het bieden van gelijke kansen, de ruime faciliteiten en de begeleiding van nieuwe docenten. Aandachtspunten zijn het inzichtelijk maken van afdelingsplannen en het lager in de organisatie beleggen van verantwoordelijkheden.

## Ziekteverzuim

In het nettoverzuim wordt ziekteverzuim van langer dan een jaar buiten beschouwing gelaten. Het zwangerschaps- en bevallingsverlof worden noch bij bruto- noch bij nettoziekteverzuim meegeteld.

| Bruto                       | 2015  | Sector | Netto                  | 2015  | Sector |
|-----------------------------|-------|--------|------------------------|-------|--------|
| verzuim-percentage          | 3,80% | 5,23%  | verzuim-percentage     | 3,59% | 4,79%  |
| meldingsfrequentie per jaar | 1,12  | 1,03   |                        |       |        |
| gemiddelde verzuimduur      | 11,26 | 18,19  | gemiddelde verzuimduur | 10,85 | 17,84  |

| Bruto                       | 2014  | Sector | Netto                  | 2014  | Sector |
|-----------------------------|-------|--------|------------------------|-------|--------|
| verzuim-percentage          | 3,86% | 5,18%  | verzuim-percentage     | 3,82% | 4,82%  |
| meldingsfrequentie per jaar | 1,96  | 1,35   |                        |       |        |
| gemiddelde verzuimduur      | 10,27 | 17,17  | gemiddelde verzuimduur | 9,34  | 16,30  |

| Bruto                       | 2013  | Sector | Netto                  | 2013  | Sector |
|-----------------------------|-------|--------|------------------------|-------|--------|
| verzuim-percentage          | 4,28% | 5,13%  | verzuim-percentage     | 4,18% | 4,79%  |
| meldingsfrequentie per jaar | 2,21  | 1,54   |                        |       |        |
| gemiddelde verzuimduur      | 10,84 | 17,12  | gemiddelde verzuimduur | 10,05 | 16,27  |

Tabel 1, 2 en 3: verzuimpercentages 2013, 2014, 2015



## Formatie medewerkers

Eind 2015 waren er bij de STC-Group 630 medewerkers in dienst. De personeelsformatie ten opzichte van eind 2014 is netto gegroeid met 27 medewerkers. De toename van het aantal formatieplaatsen is toe te schrijven aan de groei van het aantal leerlingen en studenten.

| Jaar | Vrouwen | Aantal | Mannen | Aantal | Totaal aantal |
|------|---------|--------|--------|--------|---------------|
| 2009 | 34,1 %  | 137    | 65,9 % | 265    | 402           |
| 2010 | 36,7 %  | 155    | 63,3 % | 267    | 422           |
| 2011 | 37,4 %  | 161    | 62,6 % | 270    | 431           |
| 2012 | 39,1 %  | 182    | 60,9 % | 284    | 466           |
| 2013 | 38,2 %  | 212    | 62,4 % | 348    | 507           |
| 2014 | 43,0%   | 262    | 57,0%  | 341    | 603           |
| 2015 | 43,0%   | 268    | 57,0%  | 362    | 630           |

Tabel 4: Ontwikkeling formatieplaatsen

## Verdeling OP / OBP

De STC-Group gelooft in het binden van alle medewerkers aan de organisatie. Dit betekent dat de STC-Group, anders dan andere onderwijsorganisaties, er voor kiest om ook schoonmakers, conciërges en cateringmedewerkers in dienst te nemen en niet in te huren via externe bedrijven. Dit heeft invloed op de verhouding Onderwijsgevend personeel (OP) en Onderwijsondersteunend en beheerpersoneel (OBP). Daarnaast is er dit jaar een striktere definitie van de term OP gehanteerd dan voorgaande jaren.

| Jaar   | FTE OP | Percentage | FTE OBP | Percentage | Totaal |
|--------|--------|------------|---------|------------|--------|
| 2012   | 296,0  | 72,0 %     | 114,7   | 28,0 %     | 410,6  |
| 2013   | 305,2  | 74,2 %     | 106,3   | 25,8 %     | 411,5  |
| 2014   | 370,9  | 74,8 %     | 124,9   | 25,2 %     | 495,7  |
| 2015*  | 334,7  | 59,6 %     | 205,3   | 40,4 %     | 561,4  |
| 2015** | 334,7  | 62,0 %     | 183,9   | 34,0 %     | 540,0  |

Tabel 5: Overzicht verdeling OP en OBP

De sportdag vormt de traditionele, collegiale afsluiting van het school- en studiejaar.



## Verdeling parttime

In 2015 stijgt het aantal medewerkers met een parttime aanstelling tussen de 50 en 75% fors.

|             | 2013     |        | 2014     |        | 2015     |        |
|-------------|----------|--------|----------|--------|----------|--------|
|             | Totaal % | Aantal | Totaal % | Aantal | Totaal % | Aantal |
| 0 t/m 25%   | 1,2%     | 2      | 1,0%     | 2      | 1,0%     | 2      |
| 26 t/m 50%  | 18,8%    | 32     | 22,7%    | 45     | 20,3%    | 41     |
| 51 t/m 75%  | 25,9%    | 44     | 21,7%    | 43     | 34,2%    | 69     |
| 76 tot 100% | 54,1%    | 92     | 54,5%    | 108    | 44,6%    | 90     |

Tabel 6: Ontwikkeling parttime aanstellingen

\* Voor de berekening over 2015 is de strikte definitie van onderwijs gevend personeel gehanteerd. Het betreft hier alleen docenten, instructeurs en onderwijsassistenten.

\*\* Betreft een correctie voor schoonmaakactiviteiten die vaak worden uitbesteed van 21,4 FTE.

## Percentage 60+

Het percentage 60+ medewerkers is in 2015 licht gestegen.

| 60+        | 2009  | 2010  | 2011  | 2012 | 2013 | 2014  | 2015   |
|------------|-------|-------|-------|------|------|-------|--------|
| Aantal     | 49    | 47    | 51    | 46   | 51   | 40    | 66     |
| Percentage | 12,2% | 11,1% | 11,8% | 9,8% | 9,1% | 8,10% | 10,48% |

Tabel 7: Ontwikkeling percentage 60+

## Onderwijsbevoegdheid

De STC-Group streeft ernaar dat 100% van haar docenten bevoegd is om les te geven. Net als andere vakinstellingen en technische opleiders staat de STC-Group voor de uitdaging om goede vakmensen te vinden, met praktijkervaring, die bereid zijn om twee jaar fors in hun eigen ontwikkeling te investeren. In samenwerking met Hogeschool Rotterdam heeft de STC-Group hiervoor een traject ontwikkeld waarin (aankomende) docenten een Pedagogisch Didactisch Getuigschrift (PDG) halen. Dit PDG leidt tot een getuigschrift op HBO-niveau. Iedere docent die door de STC-organisatie wordt aangenomen en nog niet bevoegd is om les te geven, is verplicht dit traject te volgen. Alle docenten die in onderstaande tabel vermeld staan als onbevoegd, zullen dan ook binnen afzienbare tijd hun bevoegdheid halen. De groei van het aantal onbevoegde docenten (lees: docenten in opleiding) wordt veroorzaakt door de groei van de STC-organisatie en de daaraan gekoppelde groei van het aantal docenten.

|                           | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 |
|---------------------------|------|------|------|------|------|------|------|
| In tijdelijke dienst      | 46   | 33   | 45   | 57   | 77   | 113  | 77   |
| Geen onderwijsbevoegdheid | 22   | 17   | 32   | 34   | 43   | 35   | 50   |

Tabel 8: Verdeling bevoegd / onbevoegd

## Personeelsmutaties

De onderstaande tabel geeft de personeelsmutaties van de afgelopen vier jaar weer van de STC-Group. In 2015 verlieten 51 medewerkers de STC-Group. Dat wil niet zeggen dat zij allemaal uit het zicht van de STC-Group verdwenen zijn. Een aantal medewerkers stapte over naar STC B.V.

| Reden van vertrek           | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 |
|-----------------------------|------|------|------|------|
| Op eigen verzoek            | 13   | 19   | 10   | 28   |
| Afloop contract             | 17   | 12   | 15   | 13   |
| Einde ziektevervanging      | 2    | –    | –    | –    |
| Flexibel pensioen (VUT/FPU) | 9    | 3    | 2    | 1    |
| Invaliditeitspensioen       | –    | –    | –    | –    |
| Overlijden                  | –    | 3    | –    | –    |
| Leeftijdspensioen           | 5    | 6    | 6    | 4    |
| Naar STC B.V.               | 2    | 2    | 2    | 2    |
| Overige                     | 3    | 3    | 1    | 3    |

Tabel 9: Personeelsmutaties



Ook instructeurs gaan terug de schoolbanken in om de kwalificatie Instructeur te behalen

# INTERVIEW



“Voor de klas heb ik net zoveel  
vrijheid als aan boord”

*Vierendertig is hij pas. Toch lijkt het of Cor van Wijngaarden al genoeg heeft meegemaakt voor twee compleet verschillende levens. Op zijn vierentwintigste was hij de trotse eigenaar van een 105 meter lang droge lading schip waarmee hij samen met zijn vrouw heel Europa door is gevaren. En nu, ruim tien jaar later, staat hij alweer meer dan twee jaar als docent Binnenvaartkunde bij het Scheepvaart en Transport College voor de klas. Het kan verkeren.*

*“Ik heb genoten van mijn tijd als binnenvaartondernemer. Binnenvaart is mijn passie en ik kan er mijn ziel en zaligheid in kwijt. Toch was de keuze om te stoppen met varen destijds niet zo heel moeilijk. Net als bij veel andere ondernemers hakte de economische crisis er bij mij aardig in. Bovendien legde het ondernemerschap een flinke druk op mijn privéleven en was de balans soms helemaal zoek. Toen de bank een ‘zachte landing’ mogelijk maakte, hebben mijn vrouw en ik die mogelijkheid met beide handen aangepakt. Iets meer dan twee jaar later is alles afgehandeld, heeft mijn vrouw haar eigen carrière en geniet ik met volle teugen van een heerlijk leven als docent,” vertelt Cor stralend.*

## Doodzenuwachtig

*De keuze voor het docentschap was snel gemaakt. Cor: “Ik wilde per sé een baan aan de wal met een link naar de binnenvaart. Bij toeval stuitte ik op een vacature bij het STC. Ik heb een aantal gesprekken gevoerd, besloot de stap te wagen en ben aan de slag gegaan als docent Binnenvaartkunde.” Hoewel het STC een uitgebreid inwerkprogramma voor hem had samengesteld, besloot Cor al aan het eind van de tweede week dat hij klaar was voor zijn eerste les. “Ik had me goed voorbereid, was doodzenuwachtig maar had er tegelijkertijd echt veel zin in. Na mijn eerste eigen les wist ik dat het vak van docent*

*goed bij me past. Het eerste jaar heb ik vooral ‘gedreven’ op mijn praktijkkennis, maar het was wel duidelijk dat dat alleen voor de langere termijn echt niet voldoende was. Ik ben op kosten van het STC gestart met mij PDG (Pedagogisch Didactisch Getuigschrift). Die heb ik inmiddels op zak en die opleiding heeft me echt geholpen het docentschap goed onder de knie te krijgen. Nu merk ik dat ik de theorie van het docentenvak prima beheers en dat mijn praktijkervaring een waardvol extraatje is waarmee ik jongeren kan boeien.”*

## Betrokken bij de binnenvaart

*Gevraagd naar de voor- en nadelen van zijn baan als docent Binnenvaart ratelt Cor een heel rijtje met voordelen af. Een goede afbakening tussen werk en privé, veel vrije dagen om zelf te gaan varen, een leuk team met collega's, betrokkenheid bij de binnenvaartsector en de kans om praktijkervaring en passie voor het vak over te brengen op een nieuwe generatie zijn zo wat van die voordelen. Toch kan Cor ook een minder leuke kant van zijn docentenvak benoemen: “Ik lig soms wakker van jongens die uit de opleiding stappen voordat ze hun diploma op zak hebben. Niet omdat ze niet kunnen leren, maar omdat ze niet gemotiveerd meer zijn. Dat knaagt aan me,” aldus Cor. En dan wil hij ook graag nog even twee misvattingen over zijn vak rechtzetten: “Sommige oud-collega's denken dat je als docent een luizenleventje hebt. Twaalf weken vakantie is natuurlijk fantastisch, maar buiten de vakantie om is het zestig uur per week flink aanpoten. En daarnaast leeft bij veel van mijn oud-collega's het idee dat ik veel vrijheid heb moeten opgeven toen ik van boord stapte. Niets is minder waar. Voor de klas heb ik net zoveel vrijheid als vroeger aan boord van het schip.”*



An aerial night photograph of a city harbor. In the foreground, a modern building with a dark, grid-like facade of small balconies stands out. The harbor is filled with water, and several large cranes are visible in the background. The city lights are reflected on the water, and a large white number '9' is in the top right corner.

9

# STC-Group in de stad



# STC-Group in de stad

De STC-Group is als verticale vakinstelling voor scheepvaart, transport en het havenindustriële complex zeer nauw verbonden met de stad Rotterdam en haar havens. Ontwikkelingen in en om de stad hebben direct invloed op de organisatie.

## Macrodoelmatigheid

Het VMBO van de STC-Group is de afgelopen uitgegroeid tot het grootste technische VMBO van de stad en daarmee een belangrijke gesprekspartner voor de gemeente. Het MBO van de STC-Group opereert in een complexere en meer concurrerende omgeving. Met de relatief grote ROC's zoals het Albeda College en Zadkine en twee andere vakinstellingen (Hout- en Meubileringscollege en Grafisch Lyceum) is er een groot aanbod aan MBO-opleidingen. Los van de discussie over macrodoelmatigheid hebben Zadkine en Albeda in 2015 een Techniekcollege gestart waarin hun techniekaanbod is geclusterd. De consequenties van deze (voor een deel met het STC-aanbod concurrerende) clustering is nog niet duidelijk. Wel zal de STC-Group de komende jaren blijven investeren in haar opleidingsaanbod Maintenance.

## Nationaal Programma Rotterdam Zuid

Het Nationaal Programma Rotterdam Zuid (NPRZ) is een programma waarin rijksoverheid, gemeente Rotterdam, woningcorporaties en onderwijsinstellingen zoals het STC de handen ineen hebben geslagen. Samen werken zij aan een nieuw en beter perspectief voor Rotterdam Zuid. Omdat perspectief op een goede opleiding en dito baan van groot belang is, organiseert het STC met enige regelmaat inspirerende voorlichtingsbijeenkomsten voor jongeren en hun ouders. Tijdens deze bijeenkomsten laten gepassioneerde docenten de vaak nog jonge kinderen, kennismaken met werken en leren in en om de haven.





10

# STC-Group in de regio



# STC-Group in de regio

De regio Rotterdam-Rijnmond vormt de natuurlijke 'achtertuin' van de STC-Group. De logistieke en havenactiviteiten en het maritieme cluster stoppen immers niet bij de stadgrenzen van Rotterdam. De STC-Group biedt daarom niet alleen opleidingen, maar participeert ook actief in allerlei projecten zoals de Centra voor Innovatief Vakmanschap.

De STC-Group heeft een aantal jaar geleden drie Centra voor Innovatief Vakmanschap (CIV) voor het MBO toegewezen gekregen:

- > Met Maritieme Techniek naar de Top (in samenwerking met het Da Vinci College)
- > Maintenance en Procestechniek Rijnmond (in samenwerking met het Albeda College en ROC Zadkine)
- > De Logisticus van de Toekomst

Binnen de CIV werken onderwijsinstellingen en bedrijfsleven samen. Deze samenwerking is succesvol en heeft een aantal concrete 'producten' opgeleverd zoals het Hoogspanningspracticum, het Maintenancepracticum en het Kennislandschap Maritieme Techniek.

## Programmalijn VMBO-MBO

Programmalijn 1: VMBO-MBO Techniek Rijnmond richt zich op het aantrekkelijker maken van het technisch onderwijs en het verbeteren van de doorstroom VMBO-MBO. De STC-Group treedt op als penvoerder.

## Onderzoeksprogramma Van Kotter Tot Afslag

Om visserijondernemingen te kunnen versterken hebben vissers inzicht nodig in hun invloed op de versheid en kwaliteit van de vis. Daarnaast is het belangrijk dat vissers weten hoe prijzen tot stand komen en de factoren die daarbij een rol spelen. Om vissers te helpen deze kennis te vergaren is door de STC-Group in 2015 in Stellendam een onderzoeksprogramma opgezet en uitgevoerd. Het rapport gaf antwoord op vragen als: "Wat is de invloed van de vangstmethode en van de startkwaliteit op de houdbaarheid?" "Wat is het gemiddelde snijverlies bij de verschillende startkwaliteiten?" en "Welke invloed heeft de visser / aanvoerder op de houdbaarheid van de vis?"





11

# STC-Group in Europa



# STC-Group in Europa

De STC-Group wil zoveel mogelijk synergie laten ontstaan tussen haar commerciële activiteiten, het reguliere onderwijs en toegepast onderzoek. Om dit te bereiken neemt de STC-Group vaak het voortouw in het aangaan van internationale en nationale samenwerkingsprojecten. Veel van die projecten vinden hun oorsprong in Europa.



Eurocommissaris Cretu (Regionaal beleid) bracht in 2015 een werkbezoek aan de STC-Group.

## CLIS: Binnenvaartscholen slaan handen ineen

CLIS staat voor Cultural and Language program for the Rhine and Inland Shipping Schools. Dit twee jaar durende project is deels gefinancierd door het Erasmus + programma en heeft tot doel bewustzijn en kennis rondom veiligheid te vergroten bij onze VMBO-leerlingen. Het project draait om de pijlers veiligheid, communiceren met elkaar en omgaan met culturele verschillen. In oktober 2015 vond het eerste uitwisselingsprogramma plaats waarbij leerlingen uit Oostenrijk, België en Duitsland naar Rotterdam kwamen om elkaar en de Nederlandse binnenvaart te leren kennen.

## LNG Masterplan

De STC-Group maakte in 2015 deel uit van een internationaal consortium dat zich heeft gezet voor de implementatie van het masterplan Liquid Natural Gas (LNG). Het door ProDanube en Port of Rotterdam ontwikkelde plan is op 31 december 2015 afgerond en richtte zich op de implementatie van LNG als brandstof en lading op de Rijn- Main-Danauccorridor.

## Project PROMINENT

Met de ondertekening van het contract door INEA (Innovation and Networks Executive Agency) ging op 1 mei 2015 het Europese project PROMINENT formeel van start. Het programma richt zich op het onderzoeken, testen en introduceren van betaalbare, veilige en groene alternatieve energieconcepten en -technologieën voor de Europese binnenvaartsector. Project PROMINENT loopt tot en met 30 april 2018 en bestaat uit in totaal veertien deelprojecten die uitgevoerd worden door projectpartners uit vijf Europese lidstaten.



# 12



## STC-Group in de wereld



# Wereldwijde activiteiten



Er zijn maar weinig sectoren zo internationaal georiënteerd als de sectoren waarin de STC-Group opereert. De activiteiten van de STC-Group beperken zich daarom ook niet tot Nederland. Via de STC-Group Holding B.V. organiseert de STC-Group haar dochterondernemingen, deelnemingen, agentschappen en samenwerkingen in binnen- en buitenland. De onder de STC-Group Holding B.V. vallende STC B.V. verzorgt consultancy en toegepast onderzoek voor scheepvaart, havens, logistiek en transport in Europa.



## Filipijnen

In samenwerking met de Koninklijke Vereniging van Nederlandse Rederijen (KVNR) exploiteert de STC-Group op de Filipijnen een nautisch trainingscentrum: Netherlands Shipping Training Centre (NSTC). Hier verzorgen gedreven docenten met veel succes nautische opleidingen en trainingen. In totaal studeren er zo'n 1.000 studenten aan het NSTC.



Aan het NSTC studeren zo'n 1.000

Filipijnse studenten.

## Oman

Het International Maritime College Oman (IMCO) is een joint venture van de STC-Group Holding B.V. (30%) en de overheid van Oman (70%). Het is in 2005 opgericht en gevestigd in Sohar. De STC-organisatie brengt haar expertise in om het college te besturen en verder te ontwikkelen. Dit heeft er toe geleid dat IMCO met 2.000 studenten in 2015 het grootste en meest toonaangevende maritieme opleidingscentrum van de regio is. In 2015 is ten behoeve van het simulatorpark van IMCO een High Voltage simulator aangeschaft. Deze wordt in 2016 geleverd.



## Vietnam

De STC-organisatie is als sinds 2004 actief betrokken bij Vietnam. In Hanoi bevindt zich *STC-Vietnam*. Hier vindt de voor de STC-Group zo belangrijke ontwikkeling van software voor simulatoren plaats. *Tancang-STC* is gevestigd in Ho Chi Minh City en is een joint-venture tussen Saigon New Port en de STC-Group. Het haventrainingscentrum leidt vooral managers op. *UT-STC* tot slot, verzorgt maritiem onderwijs vanuit Ho Chi Minh City. De studenten zijn geselecteerd door de rederijen en schipeigenaren voor het volgen van de bachelor- of de vijfjarige master-opleiding.





## Zuid-Afrika



STC-Southern Africa Pty Ltd (STC-SA) geeft advies en verzorgt opleidingen voor de maritieme en transportsector in Afrika ten zuiden van de Sahara. STC-SA is voor 74% procent een dochter van de STC-Group. 2015 Was een moeilijk jaar voor STC-SA. De vooruitzichten voor komend jaar zijn positiever. In samenwerking met de Universiteit Stellenbosch is in 2015 gestart met het opzetten van een Centre of Excellence (CoE). Dit CoE gaat zich richten op het aanbieden van trainingen en opleidingen voor haven, transport en logistiek.

## Kazachstan



De Kazach Maritime Academy (KMA) is gevestigd in Almaty Kazachstan en is een initiatief van Tengizchevroil (een consortium van oliemaatschappijen), de Kazakh British University en de STC-Group. De KMA is opgericht om te voorzien in de stijgende vraag naar goed opgeleide en gekwalificeerde zeelieden voor de groeiende tankervloot die opereert op de Kaspische Zee, de Zwarte Zee en andere zeeën. De STC-Group is verantwoordelijk voor het vierjarige onderwijsprogramma en voor het geavanceerde simulatorenpark. De Engelstalige nautische en technische lessen worden verzorgd door STC-docenten.

## Colombia



In 2015 opende in Barranquilla, Colombia het 'Centro de Excellencia en Puertos, Transporte y Logística' haar deuren. Dit is een samenwerkingsverband tussen de STC-Group en de Universidad del Norte. Het Centre of Excellence is de enige organisatie in Zuid-Amerika die een combinatie van opleidingen en technische assistentie biedt.

## Brazilië



In 2015 is STC-Brasil omgezet naar een agentschap. Het agentschap is belangrijk omdat naar de verwachting de markt in Brazilië in de toekomst weer snel zal gaan groeien.

## Mozambique



Regionale Offshore Training Centre (ROTC) in Pemba Bay, Mozambique is een joint venture waarbij STC-Group Holding B.V. 33% van de aandelen in handen heeft. Het centrum bevond zich in 2015 nog in de opstartfase.

## En verder...

In 2015 is onderzocht of en op welke wijze de STC-Group haar internationale activiteiten nog verder kan uitbreiden. Zo is er gekeken naar een vestiging op Aruba en in Indonesië. Internationale activiteiten, mits goed uitgevoerd, bieden de STC-Group unieke kansen en positieve exposure. Het biedt docenten en stafmedewerkers binnen de organisatie de kans om unieke buitenlandervaring op te doen. Dit draagt niet alleen bij aan het kennisniveau van de docenten, maar biedt vooral interessante kansen op verbreding en verdieping van het werk. De STC-Group geeft daarmee concrete invulling aan het voor de onderwijssector zo belangrijke thema van internationalisering.

Meer informatie:

[www.stc-group.nl/internationaal](http://www.stc-group.nl/internationaal)



# 13

## Financiën

# Geconsolideerde jaarrekening 2015

Geconsolideerde balans per 31 december 2015 (na resultaatbestemming)

|                                | 31-12-2015         | 31-12-2014         |
|--------------------------------|--------------------|--------------------|
| <b>Vaste activa</b>            |                    |                    |
| Materiële vaste activa         | 90.445.279         | 84.263.697         |
| Financiële vaste activa        | 4.864.042          | 5.118.955          |
| <b>Vaste activa</b>            | <b>95.309.321</b>  | <b>89.382.652</b>  |
| <b>Vlottende activa</b>        |                    |                    |
| Voorraden                      | 46.451             | 444.283            |
| Vorderingen                    | 3.844.530          | 4.257.011          |
| Effecten                       | 0                  | 0                  |
| Liquide middelen               | 19.396.321         | 22.872.238         |
| <b>Totaal vlottende activa</b> | <b>23.287.302</b>  | <b>27.573.532</b>  |
| <b>Totaal activa</b>           | <b>118.596.623</b> | <b>116.956.184</b> |
| <b>Eigen vermogen</b>          | 48.673.728         | 44.433.344         |
| Voorzieningen                  | 378.323            | 130.225            |
| Langlopende schulden           | 55.894.819         | 60.268.513         |
| Kortlopende schulden           | 13.649.752         | 12.124.102         |
| <b>Totaal passiva</b>          | <b>118.596.623</b> | <b>116.956.184</b> |

# Geconsolideerde staat van baten en lasten over 2015

|                                         | 2015               | 2014               |
|-----------------------------------------|--------------------|--------------------|
| <b>Baten</b>                            |                    |                    |
| Rijksbijdragen OCenW                    | 59.719.302         | 47.791.371         |
| College-, cursus-, les- en examengelden | 536.222            | 504.328            |
| Baten werk in opdracht van derden       | 16.241.199         | 14.735.816         |
| Overige baten                           | 9.262.360          | 8.058.058          |
| <b>Totaal baten</b>                     | <b>85.759.082</b>  | <b>71.089.573</b>  |
| <b>Lasten</b>                           |                    |                    |
| Personeelslasten                        | 49.143.804         | 43.448.764         |
| Afschrijvingen                          | 5.024.553          | 4.475.004          |
| Huisvestingslasten                      | 6.505.134          | 4.469.894          |
| Overige lasten                          | 18.400.417         | 15.401.424         |
| <b>Totaal lasten</b>                    | <b>79.073.907</b>  | <b>67.795.086</b>  |
| <b>Saldo baten en lasten</b>            | <b>6.685.175</b>   | <b>3.294.487</b>   |
| <b>Financiële baten en lasten</b>       | <b>- 2.492.431</b> | <b>- 2.338.777</b> |
| <b>Resultaat</b>                        | <b>4.192.744</b>   | <b>955.710</b>     |
| Belastingen                             | - 280.523          | - 18.372           |
| <b>Resultaat na belastingen</b>         | <b>3.912.221</b>   | <b>937.338</b>     |



# Toelichting behorende tot de geconsolideerde balans

## Vaste activa

### Materiële vaste activa

|                          | Aanschafprijs<br>t/m 2014 | Cumulatieve<br>afschrijvingen<br>en waardever-<br>minderingen<br>t/m 2014 | Boekwaarde<br>1-1-2015 | Investeringen<br>2015 | Des-<br>investeringen<br>2015 | Afschrijvingen<br>2015 | Aanschafprijs<br>t/m 2015 | Cumulatieve<br>afschrijvingen<br>en waardever-<br>minderingen<br>t/m 2015 | Boekwaarde<br>31-12-2015 |
|--------------------------|---------------------------|---------------------------------------------------------------------------|------------------------|-----------------------|-------------------------------|------------------------|---------------------------|---------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| Gebouwen en terreinen*   | 75.069.631                | 12.574.039                                                                | 62.495.592             | 7.060.602             | –                             | 2.221.594              | 82.130.233                | 14.795.633                                                                | 67.334.600               |
| Inventaris en apparatuur | 47.562.433                | 28.523.543                                                                | 19.038.890             | 4.037.094             | –                             | 2.714.387              | 51.599.527                | 31.237.930                                                                | 20.361.597               |
| Overige                  | 3.630.459                 | 901.243                                                                   | 2.729.215              | 108.439               | –                             | 88.572                 | 3.738.898                 | 989.815                                                                   | 2.749.083                |
| <b>Totaal</b>            | <b>126.262.523</b>        | <b>41.998.825</b>                                                         | <b>84.263.697</b>      | <b>11.206.135</b>     | <b>–</b>                      | <b>5.024.553</b>       | <b>137.468.658</b>        | <b>47.023.379</b>                                                         | <b>90.445.279</b>        |

\* Boekwaarde ultimo 2015 van terreinen bedraagt € 867.991 en van erfpacht € 5.749.442.

De WOZ-waarde bedraagt € 66,077 miljoen (peildatum 2015, exclusief nog niet bekende WOZ-waarde Willemskade 13) en de verzekerde waarde bedraagt € 124,740 miljoen (taxatiedatum 2013)

## Financiële vaste activa

|    |                                             | mutaties               |                      |                                       |                   |                          |
|----|---------------------------------------------|------------------------|----------------------|---------------------------------------|-------------------|--------------------------|
|    |                                             | Boekwaarde<br>1-1-2015 | Investerings<br>2015 | Desinvesterings<br>2015 <sup>1)</sup> | Resultaat<br>2015 | Boekwaarde<br>31-12-2015 |
|    | <b>Andere deelnemingen</b>                  |                        |                      |                                       |                   |                          |
| G  | STC-NESTRA B.V. <sup>2)</sup>               | -                      | -                    | -                                     | -                 | -                        |
| JV | Maritime Human Resources B.V. <sup>2)</sup> | -                      | -                    | -                                     | -                 | -                        |
| JV | STC-KNRM B.V.                               | 1.136.663              | -                    | 200.000                               | 37.133            | 973.796                  |
| G  | STC-SA <sup>2)</sup>                        | -                      | -                    | -                                     | -                 | -                        |
| G  | UT-STC                                      | 710.363                | -                    | - 44.798                              | 20.254            | 775.415                  |
| JV | Vina-STC <sup>2)</sup>                      | -                      | -                    | -                                     | -                 | -                        |
|    | International Maritime College Oman LLC     | 2.320.486              | -                    | 86.848                                | 357.111           | 2.590.750                |
| JV | Tancang-STC                                 | 357.192                | -                    | - 22.890                              | 49.976-           | 330.107                  |
| G  | STC-Brasil <sup>2)</sup>                    | -                      | -                    | -                                     | -                 | -                        |
| JV | Regional Offshore Training Centre           | -                      | 18.975               | -                                     | -                 | 18.975                   |
|    |                                             | <b>4.524.705</b>       | <b>18.975</b>        | <b>219.160</b>                        | <b>364.522</b>    | <b>4.689.042</b>         |

1) Desinvestering heeft betrekking op de omrekening van vreemde valuta, afwaardering van STC-SA (PTY) Ltd en STC-NESTRA B.V., en dividend-uitkeringen van STC-KNRM B.V. en International Maritime College Oman LLC.

2) Daar de STC-Group Holding B.V. niet aansprakelijk is voor het negatieve eigen vermogen van deze deelnemingen (STC-Group Holding B.V. is. slechts aansprakelijk voor het ingebrachte kapitaal) en STC-Group Holding B.V. geen garanties heeft verstrekt, zijn deze deelnemingen op nihil gewaardeerd.

3) Betreft leningen van STC-Group Holding B.V. aan MHR B.V., Vina-STC en STC-Brasil.

G: Groepsmaatschappij die niet in de consolidatie is betrokken. JV: Joint Venture

|                                                  | Boekwaarde<br>1-1-2015 | Verstrekte<br>leningen 2015 | Aflossingen<br>2015 | Afwaardering<br>2015 | Boekwaarde<br>31-12-2015 |
|--------------------------------------------------|------------------------|-----------------------------|---------------------|----------------------|--------------------------|
| Vorderingen op andere deelnemingen <sup>3)</sup> | 594.250                | 95.000                      | -                   | - 514.250            | 175.000                  |
|                                                  | 594.250                | 95.000                      | -                   | - 514.250            | 175.000                  |
| <b>Totaal</b>                                    | <b>5.118.955</b>       |                             |                     |                      | <b>4.864.042</b>         |

## Vlottende activa

### Vorraden

|                                | 31-12-2015    | 31-12-2014     |
|--------------------------------|---------------|----------------|
| Gebruiksgoederen <sup>*)</sup> | 46.451        | 444.283        |
| <b>Totaal</b>                  | <b>46.451</b> | <b>444.283</b> |

<sup>\*)</sup> Betreft voornamelijk voorraad huurboeken.

### Vorderingen

|                                                        | 31-12-2015       | 31-12-2014       |
|--------------------------------------------------------|------------------|------------------|
| Debiteuren                                             | 1.265.227        | 1.343.235        |
| Andere deelnemingen / verbonden partijen <sup>*)</sup> | 396.454          | 541.165          |
| Studenten / deelnemers / cursisten                     | 480.535          | 804.738          |
| Personeel                                              | 12.754           | 2.593            |
| Overige vorderingen                                    | 12.754           | 2.593            |
| Vooruitbetaalde kosten                                 | 740.908          | 821.711          |
| Overige                                                | 1.643.829        | 1.580.101        |
| Overlopende activa                                     | 2.384.737        | 2.401.813        |
| Af: Voorziening dubieuze debiteuren                    | 695.177          | 836.533          |
| <b>Totaal</b>                                          | <b>3.844.530</b> | <b>4.257.011</b> |

<sup>\*)</sup> De vorderingen op STC-Brasil en MHR B.V. zijn in 2015 afgewaardeerd tot nihil, een afboeking van respectievelijk € 211.951 en € 17.618.

Het verloop van de voorziening dubieuze debiteuren is als volgt:

|                              | 31-12-2015     | 31-12-2014     |
|------------------------------|----------------|----------------|
| Stand per 1 januari          | 836.533        | 911.067        |
| Ontrekking                   | - 148.180      | - 882.125      |
| Dotatie                      | 6.825          | 807.591        |
| <b>Stand per 31 december</b> | <b>695.177</b> | <b>836.533</b> |

### Effecten

|                          | 31-12-2015 | 31-12-2014 |
|--------------------------|------------|------------|
| Obl. beleg pool part 171 | -          | -          |

### Liquide middelen

|                                     | 31-12-2015        | 31-12-2014        |
|-------------------------------------|-------------------|-------------------|
| Kasmiddelen                         | 27.697            | 22.990            |
| Tegoeden op bank- en girorekeningen | 17.522.513        | 18.414.864        |
| Deposito's <sup>*)</sup>            | 1.846.111         | 4.434.385         |
| <b>Totaal</b>                       | <b>19.396.321</b> | <b>22.872.238</b> |

<sup>\*)</sup> Hiervan is € 770.000 geblokkeerd vanwege een verstrekte bankgarantie aan Adu Dhabi National Oil Company.



## Eigen vermogen

|                                    | mutaties          |                   |                             | Stand<br>31-12-2015 |
|------------------------------------|-------------------|-------------------|-----------------------------|---------------------|
|                                    | Stand<br>1-1-2015 | Resultaat<br>2015 | Overige<br>mutaties<br>2015 |                     |
| Algemene reserve                   | 32.118.514        | 2.912.222         | - 22.472                    | 35.008.264          |
| Bestemmingsreserve                 | 11.902.665        | 1.000.000         | -                           | 12.902.665          |
| Reserve koersverschillen           | - 259.148         | -                 | 328.163                     | 69.014              |
| Wettelijke reserve deelnemingen *) | 671.314           | -                 | 22.472                      | 693.786             |
| <b>Totaal Eigen vermogen</b>       | <b>44.433.344</b> | <b>3.912.222</b>  | <b>328.163</b>              | <b>48.673.728</b>   |

\*) Betreft beklemd vermogen van minderheidsdeelneming IMCO-Oman.

## Bestemmingsreserve

|                    | Mutaties          |                                   |                             | Saldo<br>31-12-2015 |
|--------------------|-------------------|-----------------------------------|-----------------------------|---------------------|
|                    | Saldo<br>1-1-2015 | Bestemming<br>exploitatie<br>2015 | Overige<br>mutaties<br>2015 |                     |
| Personeel          | 1.300.000         | -                                 | -                           | 1.300.000           |
| Gebouwen           | 8.352.665         | -                                 | -                           | 8.352.665           |
| Herhuisvesting     | 1.000.000         | -                                 | -                           | 1.000.000           |
| Wachtgeld          | 1.250.000         | -                                 | -                           | 1.250.000           |
| Strategisch beleid | -                 | 1.000.000                         | -                           | 1.000.000           |
| <b>Totaal</b>      | <b>11.902.665</b> | <b>1.000.000</b>                  | <b>-</b>                    | <b>12.902.665</b>   |

## Eigen vermogen

|         | Mutaties          |                   |                     |                     |
|---------|-------------------|-------------------|---------------------|---------------------|
|         | Stand<br>1-1-2015 | Resultaat<br>2015 | Overige<br>mutaties | Stand<br>31-12-2015 |
| Publiek | 33.736.518        | 3.053.809         | 450.000             | 37.240.327          |
| Privaat | 10.696.827        | 858.413           | -121.837            | 11.433.402          |
|         | <b>44.433.344</b> | <b>3.912.222</b>  | <b>328.163</b>      | <b>48.673.729</b>   |

## Voorzieningen

|                             | Mutaties              |                  |                         |                 |                         |
|-----------------------------|-----------------------|------------------|-------------------------|-----------------|-------------------------|
|                             | Stand per<br>1-1-2015 | Dotaties<br>2015 | Onttrek-<br>kingen 2015 | Vrijval<br>2015 | Stand per<br>31-12-2015 |
| Wachtgeld-<br>voorziening*) | 130.225               | 248.098          | -                       | -               | 378.323                 |
|                             | <b>130.225</b>        | <b>248.098</b>   | <b>-</b>                | <b>-</b>        | <b>378.323</b>          |

\*) De wachtgeldvoorziening is gevormd ten behoeve van toekomstige wachtgeld- en WW-uitkeringen en hebben een looptijd van 1 - 5 jaar.

## Langlopende schulden

|                          | Stand per<br>1-1-2015 | Aangeane<br>leningen 2015 | Aflossingen<br>2015 <sup>*)</sup> | Stand per<br>31-12-2015 | Looptijd<br>< 1 jaar | Looptijd<br>1 - 5 jaar | Looptijd<br>> 5 jaar |
|--------------------------|-----------------------|---------------------------|-----------------------------------|-------------------------|----------------------|------------------------|----------------------|
| Kredietinstellingen      | 57.409.061            | 12.400.000                | 15.793.694                        | 54.015.367              | 3.275.203            | 10.900.810             | 39.839.354           |
| Overige/Vooruitontvangen | 2.859.452             | -                         | 980.000                           | 1.879.452               | 680.000              | 1.199.452              | -                    |
| <b>Totaal</b>            | <b>60.268.513</b>     | <b>-</b>                  | <b>12.400.000</b>                 | <b>-</b>                | <b>16.773.694</b>    | <b>-</b>               | <b>55.894.819</b>    |

<sup>\*)</sup> Betreft voor vooruit ontvangen bedragen en vrijval hiervan.

## Kortlopende schulden

|                                                          | 31-12-2015        | 31-12-2014        |
|----------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|
| Crediteuren                                              | 2.263.677         | 2.441.108         |
| Schulden aan andere deelnemingen / verbonden partijen    | 186.979           | -                 |
| VPB                                                      | 32.777            | 78.240-           |
| Loonheffing en Premies sociale verzekeringen             | 2.311.992         | 1.947.892         |
| Omzetbelasting                                           | 86.328            | 42.875            |
| Belastingen en premies sociale verzekeringen             | 2.431.097         | 1.912.527         |
| Schulden terzake van pensioenen <sup>*)</sup>            | 521.870           | 567.992           |
| Overige                                                  | 146.409           | 181.499           |
| Overige kortlopende schulden                             | 146.409           | 181.499           |
| Vooruitontvangen subsidies OCW geoormerkt <sup>**)</sup> | -                 | -                 |
| Vooruitontvangen / vooruitgefactureerd                   | 4.414.148         | 3.986.093         |
| Vakantiegeld en -dagen                                   | 1.896.389         | 1.727.077         |
| Accountants- en administratiekosten                      | 113.650           | 90.550            |
| Rente                                                    | 316.380           | 420.748           |
| Overige                                                  | 1.359.152         | 796.508           |
| De overlopende passiva                                   | 8.099.719         | 7.020.976         |
| <b>Totaal</b>                                            | <b>13.649.752</b> | <b>12.124.102</b> |

<sup>\*)</sup> Betreft te betalen pensioenpremie over december 2015.

<sup>\*\*)</sup> De schuld aan het Ministerie van OCenW wordt nader gespecificeerd in bijlage Geoormerkte Doelsubsidies.

# Toelichting op de staat van baten en lasten

## Baten

### Rijksbijdragen

|                               | 2015              | 2014              |
|-------------------------------|-------------------|-------------------|
| Rijksbijdrage sector VO       | 7.181.202         | 5.979.335         |
| Rijksbijdrage sector BVE      | 42.002.770        | 32.772.287        |
| Rijksbijdrage sector HBO      | 4.389.081         | 3.913.790         |
| Rijksbijdrage OCW / LNV       | 53.573.052        | 42.665.412        |
| Geormerkte OCW subsidies      | 1.143.101         | 1.247.636         |
| Niet-geormerkte OCW subsidies | 5.003.149         | 3.878.323         |
| Overige subsidies OCW         | 6.146.250         | 5.125.959         |
| <b>Totaal</b>                 | <b>59.719.302</b> | <b>47.791.371</b> |

### College-, cursus-, les- en examengelden

|                         | 2015           | 2014           |
|-------------------------|----------------|----------------|
| Cursusgelden sector BvE | 316.896        | 290.172        |
| Examengelden            | 219.326        | 214.156        |
| <b>Totaal</b>           | <b>536.222</b> | <b>504.328</b> |

### Baten

|                                   | 2015              | 2014              |
|-----------------------------------|-------------------|-------------------|
| Sector Scheepvaart                | 3.427.225         | 3.164.916         |
| Sector Havens/Gevaarlijke stoffen | 3.270.424         | 3.042.999         |
| Sector Diverse                    | 2.108.932         | 2.027.996         |
| Sector Internationale Projecten   | 5.883.670         | 4.981.345         |
| Overige                           | 1.550.947         | 1.518.560         |
| <b>Totaal</b>                     | <b>16.241.199</b> | <b>14.735.816</b> |

### Overige baten

|                 | 2015             | 2014             |
|-----------------|------------------|------------------|
| Verhuur         | 864.761          | 940.471          |
| Bijdrage derden | 29.625           | 27.375           |
| Ouderbijdragen  | 1.054.091        | 2.756.880        |
| Overige         | 7.313.884        | 4.333.333        |
| <b>Totaal</b>   | <b>9.262.360</b> | <b>8.058.058</b> |



## Lasten

### Personeelslasten

|                                 | 2015              | 2014              |
|---------------------------------|-------------------|-------------------|
| Brutolonen en salarissen        | 37.038.313        | 32.541.228        |
| Sociale lasten                  | 4.684.153         | 4.153.834         |
| Pensioenpremies                 | 4.425.571         | 4.533.037         |
| <b>Lonen en salarissen</b>      | <b>46.148.037</b> | <b>41.228.099</b> |
| Dotatie wachtgeld voorziening   | 248.098           | - 14.299          |
| Personeel niet in loondienst    | 1.011.772         | 820.641           |
| Overige                         | 1.940.287         | 1.521.995         |
| <b>Overige personele lasten</b> | <b>3.200.157</b>  | <b>2.328.338</b>  |
| Af: uitkeringen                 | - 204.390         | - 107.673         |
| <b>Totaal</b>                   | <b>49.143.804</b> | <b>43.448.764</b> |

\*] Het gemiddeld aantal fte's bedraagt in 2015: 688 (2014: 617).

### Huisvestingslasten

|                  | 2015             | 2014             |
|------------------|------------------|------------------|
| Huur / erfpacht  | 1.135.787        | 929.905          |
| Verzekeringen    | 148.108          | 143.196          |
| Onderhoud        | 1.423.493        | 1.160.787        |
| Energie en water | 1.005.839        | 1.017.794        |
| Schoonmaakkosten | 399.525          | 381.745          |
| Heffingen        | 621.389          | 365.727          |
| Overige          | 1.770.994        | 470.739          |
| <b>Totaal</b>    | <b>6.505.134</b> | <b>4.469.894</b> |

### Afschrijvingen

|                                | 2015             | 2014             |
|--------------------------------|------------------|------------------|
| <i>Materiële vaste activa</i>  |                  |                  |
| Gebouwen                       | 2.221.594        | 1.968.615        |
| Inventaris en apparatuur       | 2.714.387        | 2.418.657        |
| Overige materiële vaste activa | 88.572           | 87.732           |
| <b>Totaal</b>                  | <b>5.024.553</b> | <b>4.475.004</b> |

## Overige lasten

|                                                         | 2015              | 2014              |
|---------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|
| <b>Administratie- en beheerslasten</b>                  |                   |                   |
| > <i>Administratie en beheer</i>                        | 492.428           | 436.363           |
| > <i>Accountants- / advies- / acquisitie</i>            | 590.117           | 563.529           |
| > <i>Telefoon</i>                                       | 442.530           | 387.914           |
| > <i>Caso</i>                                           | 88.172            | 73.578            |
| > <i>Porto</i>                                          | 187.232           | 189.358           |
| > <i>Verzekering</i>                                    | 54.962            | 46.494            |
| <b>Inventaris, apparatuur en leermiddelen</b>           |                   |                   |
| > <i>Inventaris en apparatuur</i>                       | 1.843.067         | 1.668.219         |
| > <i>Leermiddelen</i>                                   | 3.043.269         | 3.079.025         |
| > <i>Kosten cursussen Regulier Onderwijs</i>            | 105.160           | 545.636           |
| <b>Dotatie overige voorzieningen</b>                    | 24.443            | 859.548           |
| <b>Overige</b>                                          |                   |                   |
| > <i>Advertentie- / wervings- / reclame- / promotie</i> | 920.446           | 839.288           |
| > <i>Reis- en representatie</i>                         | 385.505           | 332.284           |
| > <i>Abonnement</i>                                     | 412.553           | 368.516           |
| > <i>Kosten cursussen / projecten / Events</i>          | 5.200.411         | 4.323.025         |
| > <i>Overige</i>                                        | 4.610.122         | 1.688.646         |
| <b>Totaal</b>                                           | <b>18.400.417</b> | <b>15.401.424</b> |

## Financiële baten en lasten

|                                         | 2015              | 2014              |
|-----------------------------------------|-------------------|-------------------|
| <i>Financiële baten</i>                 |                   |                   |
| Rentebaten                              | 150.277           | 257.307           |
| Resultaat deelnemingen                  | - 319.927         | - 200.788         |
| Rentelasten                             | - 2.322.781       | - 2.395.296       |
| <b>Saldo financiële baten en lasten</b> | <b>2.492.431-</b> | <b>2.338.777-</b> |



# 14

## Continuïteitsparagraaf



# Continuïteits- paragraaf

Sinds 2013 is de continuïteitsparagraaf een verplicht onderdeel van de jaarrekening. Deze doorrekeningen zijn beperkt tot de enkelvoudige jaarrekening van Stichting STC-Group, waarin het (conservatief aangenomen) resultaat van de private activiteiten als resultaat deelnemingen tot uitdrukking komt.

## Verwachte aantallen deelnemers

De STC-Group heeft de afgelopen jaren te maken met een explosieve groei van het aantal bekostigde leerlingen, deelnemers en studenten. Onderstaande overzicht geeft de verwachte doorgroei voor de komende jaren. De geschatte groei blijft een vraag; het zou net als afgelopen jaren veel meer kunnen zijn maar het is ook mogelijk dat het eind van de groeicurve bereikt is. We hebben de beste schatting gemaakt die mogelijk conservatief/voorzichtig is voor het MBO en in het HBO/VMBO streven en verwachting inhoudt.

| Aantal VMBO-leerlingen                         | 2015  | 2016 | 2017 | 2018 |
|------------------------------------------------|-------|------|------|------|
| Aantal per 01/10                               | 827   | 875  | 925  | 950  |
| Gemiddeld aantal voor het jaar                 | 780   | 847  | 896  | 935  |
| Groeipercentage voor het gehele VMBO per 01/10 | 10,7% | 5,8% | 5,7% | 2,7% |
| Groeipercentage voor het gehele VMBO voor jaar | 16,4% | 8,5% | 5,8% | 4,4% |

| Aantal MBO-studenten                          | 2015         | 2016         | 2017         | 2018         |
|-----------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| BOL - voltijd                                 | 4.970        | 5.600        | 6.150        | 6.250        |
| BBL - deeltijd                                | 1.161        | 1.100        | 1.100        | 1.100        |
| Deeltijd-BOL                                  | –            | –            | –            | –            |
| <b>Totaal</b>                                 | <b>6.131</b> | <b>6.700</b> | <b>7.250</b> | <b>7.350</b> |
| Gewogen gemiddelde per 01/10                  | 5.376        | 5.985        | 6.535        | 6.635        |
| Gewogen gemiddelde voor het jaar              | 5.046        | 5.618        | 6.214        | 6.577        |
| Basis voor de bekostiging                     | 4.169        | 4.810        | 5.376        | 5.985        |
| Groeipercentage voor het gehele MBO per 01/10 | 11,8%        | 11,3%        | 9,2%         | 1,5%         |
| Groeipercentage voor het gehele MBO voor jaar | 13,8%        | 11,5%        | 10,4%        | 5,8%         |

| Aantal HBO-studenten                          | 2015  | 2016  | 2017  | 2018  |
|-----------------------------------------------|-------|-------|-------|-------|
| Aantal per 01/10                              | 1.044 | 1.100 | 1.150 | 1.200 |
| Gemiddeld aantal voor het jaar                | 999   | 1.068 | 1.121 | 1.171 |
| Groeipercentage voor het gehele HBO per 01/10 | 8,1%  | 5,3%  | 4,5%  | 4,3%  |
| Groeipercentage voor het gehele HBO voor jaar | 3,3%  | 6,9%  | 5,0%  | 4,5%  |

Tabel 1: Verwachte ontwikkeling aantallen leerlingen en studenten

## Voorfinanciering

De grote groei van de afgelopen jaren stelt de STC-Group voor aanzienlijke uitdagingen. De belangrijkste hiervan zijn de voorfinanciering van de groei (vanwege de [t-2]-bekostigingssystematiek voor MBO en HBO en [t-1]-bekostigingssystematiek voor VMBO). In 2015 was de geschatte voorfinanciering van de groei ongeveer € 6,7 miljoen die uit de lopende exploitatie is gedekt.

Geschat wordt dat de voorfinanciering, alles uitgaande van ongewijzigd beleid vanuit de Rijksoverheid, over de jaren 2016, 2017 en 2018 achtereenvolgens ongeveer € 5,6 miljoen, € 5,6 miljoen en € 2,6 miljoen zal zijn. Door de eind 2013 afgesloten lening van € 18,0 miljoen is de voorfinanciering van de groei ruim afgedekt. Dat moet de organisatie, met de ervaringen en het strakke beleid over de afgelopen jaren, goed kunnen trekken en geeft zelfs financiële lucht in de langjarige begrotingen.

## Huisvesting

Met dergelijke groeicijfers is de huisvesting een groot aandachtspunt. Tot en met schooljaar 2013/2014 kon binnen de STC-Group worden voorzien in de huisvestingsbehoefte van het groeiend aantal leerlingen en studenten. In 2014 heeft het CvB een tijdelijke oplossing voor de komende jaren gevonden door het huren van een pand aan de Westzeedijk, het weer volledig voor onderwijs geschikt maken van de locatie Soerweg, uitbreiding van de capaciteit voor de STC B.V. aan de Heijsehaven en het door de STC B.V. grotendeels 'verlaten' van de vestiging aan de Lloydstraat. Een structurele oplossing voor het opvangen van de groei vanaf 2017 is gevonden in de nieuwbouw in Rotterdam-Zuid aan de Waalhaven z.z. 16; eind 2015 zijn de overeenkomsten met de aannemers getekend en is de financiering afgesloten. De omvang van dat gebouw met ruim 15.500 m<sup>2</sup> bruto vloeroppervlak moet die groei kunnen accommoderen.

In onderstaande financiële doorrekeningen is rekening gehouden met de aangetrokken lening voor de voorfinanciering van de groei en de tijdelijke en beoogde structurele huisvestingsoplossing, inclusief de op te nemen lening voor deze nieuwbouw Waalhaven z.z. 16 ad € 30 miljoen en totale bouwkosten ad € 36,2 miljoen inclusief deel van de inrichting en inclusief btw (voor scholen niet aftrekbaar).



## Balans

| <i>Eenheid: x € 1.000</i>      | ultimo<br>2015 | ultimo<br>2016 | ultimo<br>2017 | ultimo<br>2018 |
|--------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| <b>Materiële vaste activa</b>  | 84.834         | 104.834        | 114.834        | 114.834        |
| <b>Financiële vaste activa</b> |                |                |                |                |
| Deelnemingen                   | 11.433         | 13.621         | 13.871         | 14.121         |
| <b>Vlottende activa</b>        |                |                |                |                |
| Liquide middelen               | 17.512         | 25.817         | 12.669         | 12.299         |
| Vorraden                       | 8              | -              | -              | -              |
| Overige vlottende activa       | 1.878          | 1.878          | 1.878          | 1.878          |
|                                | 19.398         | 27.695         | 14.547         | 14.177         |
| <b>TOTAAL ACTIVA</b>           | <b>115.665</b> | <b>146.151</b> | <b>143.252</b> | <b>143.133</b> |
| <b>Eigen Vermogen</b>          | 48.674         | 53.156         | 54.668         | 58.700         |
| <b>Voorzieningen</b>           | 378            | 130            | 130            | 130            |
| <b>Langlopende Schulden</b>    | 55.895         | 82.146         | 77.735         | 73.585         |
| <b>Kortlopende Schulden</b>    | 10.718         | 10.718         | 10.718         | 10.718         |
| <b>TOTAAL PASSIVA</b>          | <b>115.665</b> | <b>146.151</b> | <b>143.252</b> | <b>143.133</b> |

## Winst- en verliesrekening

| <i>Staat van baten en lasten<br/>Eenheid: x € 1.000</i> | 2015          | 2016          | 2017          | 2018          |
|---------------------------------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| <b>Operationele baten</b>                               |               |               |               |               |
| Rijksbijdragen OCW                                      | 59.719        | 61.195        | 67.808        | 74.754        |
| College-, les- en examengelden                          | 536           | 518           | 573           | 592           |
| Overige baten (incl. ouderbijdragen)                    | 10.805        | 7.013         | 6.307         | 6.390         |
|                                                         | <b>71.061</b> | <b>68.726</b> | <b>74.688</b> | <b>81.736</b> |
| <b>Operationele lasten</b>                              |               |               |               |               |
| Personeelslasten                                        | 39.808        | 42.277        | 46.123        | 48.657        |
| Afschrijvingen                                          | 4.494         | 4.736         | 5.139         | 5.639         |
| Huisvestingslasten                                      | 5.578         | 4.194         | 5.194         | 6.007         |
| Overige lasten                                          | 15.930        | 13.097        | 14.289        | 15.073        |
|                                                         | <b>65.811</b> | <b>64.304</b> | <b>70.745</b> | <b>75.376</b> |
| <b>Financiële baten en lasten</b>                       |               |               |               |               |
| Rentebaten                                              | 123           | 55            | 65            | 35            |
| Resultaat deelnemingen                                  | 858           | 2.188         | 250           | 250           |
| Rentelasten                                             | -2.319        | -2.183        | -2.745        | -2.614        |
|                                                         | <b>-1.338</b> | <b>60</b>     | <b>-2.430</b> | <b>-2.329</b> |
| <b>RESULTAAT</b>                                        | <b>3.912</b>  | <b>4.482</b>  | <b>1.513</b>  | <b>4.031</b>  |

Ondanks dat de voorfinanciering van de groei een grote wissel trekt op het resultaat, kan de STC-Group bij strak financieel beleid de komende jaren een positief resultaat blijven behalen. De opbrengst van de deelnemingen (geconsolideerd vanuit de STC-Group Holding B.V.) is uiterst conservatief begroot in 2016, 2017 en 2018. Afwijkend ten opzichte van de begroting 2016 is voor 2016 in de cijfers rekening gehouden met extra lasten van € 1,0 miljoen. In de jaarrekening 2015 is hiervoor een bestemmingsreserve 'Strategisch beleid' opgenomen.



A close-up photograph of a silver metal binder clip holding a stack of papers. The clip is positioned diagonally across the frame. The papers are slightly blurred, showing some text. A large, semi-transparent dark grey circle is overlaid on the right side of the image, containing the number 15 and the text Bijlage(n).

# 15

## Bijlage(n)

## Bijlage 1: Leden van de STC-raden

De Raad van Toezicht bij de STC-Group bestaat uit de volgende leden:

- > **H.F.M. Marks, voorzitter**  
Commercial Director Vroon Group B.V. Breskens  
Nevenfunctie(s): Non Executive Director, ShipServ Inc – Delaware (USA)
- > **R.P.M. van Slobbe, vice-voorzitter**  
President Commissaris, Havenbedrijf Rotterdam NV  
Nevenfunctie(s): Voorzitter Raad van Commissarissen, Cargonaut BV, vice-voorzitter Raad van Toezicht KNRM, lid Strategisch Platform Logistiek/Topteam Logistiek, lid Raad van Commissarissen Vanderlande Industries BV, voorzitter bestuur NVSHM, partner, Oxalis Coöperatie u.a.
- > **P. van Oord, lid**  
CEO, Van Oord NV  
Nevenfunctie(s): lid Raad van Toezicht Nationaal Park De Hoge Veluwe, lid Bestuursraad, MerweOord B.V., voorzitter Bestuur IRO
- > **B.J. ter Riet, lid**  
Managing Director Damen Shipyards B.V.  
Nevenfunctie(s): chairman of the council of Administration (voorzitter supervisory board), Damen Shipyards Galati Roemenie

- > **M.J. van der Meer, lid**  
Operations Director Europe, Huntsman  
Nevenfunctie(s): bestuurslid Deltalinqs, bestuurslid VNCI, bestuurslid VNO-NCW
- > **L.J. Roborgh, lid**  
Nevenfuncties: lid Dagelijks Bestuur Clingendeal, lid Raad van Advies Leidse Onderwijsinstellingen (LOI), lid raad van Toezicht Universiteit Maastricht tevens voorzitter Audit Committee, lid Raad van Toezicht Transnationale Universiteit Limburg, voorzitter Raad van Toezicht onderwijsgroep Tilburg (ROC), bestuurslid Stichting Post-academische medische cursussen in Indonesië, lid Raad van Wijzen Fundas-hon Kalidat Profeshonal Eduskashnoal Korsou KPEK

De Raad van Advies bij de STC-Group bestaat uit de volgende leden:

- > **B.J. ter Riet, voorzitter**, Damen Shipyards Gorinchem
- > **Ir. C.J.M. Asselbergs**, Deltalinqs
- > **M.T.J.J. van den Broek**, Nautilus International
- > **W. Bruininks**, Mooy Logistics B.V.
- > **M.R. Janssen**, Huntsman Holland BV
- > **J.A. van Nieuwenhuijzen**, United Fish Auctions
- > **G.G.G. Nieuwenhuizen**, Damen Shipyards Gorinchem
- > **I. Struijk**, Van den Herik-Sliedrecht
- > **R. Overveld**, Interstream Barging
- > **A.J. Toet**, Koninklijk Nederlands Vervoer
- > **J.W. Perdon**, Rotterdam The Hague Airport

## Bijlage 2: Samenstelling College van Bestuur (2016)

- > **Frits Gronsveld**, voorzitter
- > **Jan Kweekel**, lid  
Nevenfunctie(s): lid bestuur Nationaal Programma Rotterdam Zuid, voorzitter Onderwijstafel op Zuid, voorzitter programma Playing for Succes, voorzitter programma Mentoren op Zuid, lid Raad van Toezicht Horizon, lid hoofdbestuur KVLO.
- > **Astrid Kee**, lid  
Nevenfunctie(s): voorzitter Raad van Toezicht Stichting Industriestrand, bestuurslid Technische Avond School, bestuurslid NexTech

Eindredactie:  
Simonette Kraaij

Fotografie:  
Carel van Hees  
Pierre Stads  
Danny Cornelissen

Vormgeving:  
2D-sign, Rotterdam

© 2016 STC-Group



